

PENGEMBANGAN KARIR TENAGA KERJA

Bhartolomeus Bagus Praba Kuncara¹, Icha Diahayu Wardani², Mustika Setiani³, Elga Anggun Puspita⁴, Ayu Septia Wulandari⁵, Adelia Dwi Sagita⁶, Ranasari Bimanti Esthi⁷

¹Ananta Foundation, ^{2,3,4,5,6,7}Pelita Bangsa University

*e-mail : ichadiahayu@gmail.com

Abstrak

Pengembangan karir tenaga kerja merupakan salah satu aspek krusial dalam mendukung keberhasilan individu maupun organisasi, terutama di era transformasi digital dan perubahan global yang dinamis. Webinar ini dirancang untuk membahas secara mendalam strategi pengembangan karir yang efektif, meliputi identifikasi potensi individu, peningkatan kompetensi, pengelolaan jenjang karir, serta penguatan daya saing di pasar kerja. Selain itu, webinar ini akan mengupas tantangan utama yang dihadapi tenaga kerja, seperti disrupsi teknologi, kebutuhan akan keterampilan baru, dan pentingnya penguasaan soft skills. Diskusi ini juga akan menyoroti peran organisasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan karir, melalui program pelatihan, mentoring, dan pembinaan. Dengan menghadirkan para ahli di bidang pengembangan sumber daya manusia, kegiatan ini diharapkan dapat menjadi platform yang komprehensif untuk memahami bagaimana tenaga kerja dapat mengelola karir mereka secara strategis, berkelanjutan, dan adaptif terhadap tantangan masa depan.

Kata Kunci: pengembangan, karir, tenaga kerja

Abstract

Career development is a crucial aspect in supporting both individual and organizational success, especially in the era of digital transformation and dynamic global changes. This webinar is designed to delve deeply into effective career development strategies, including the identification of individual potential, skill enhancement, career progression management, and strengthening competitiveness in the labor market. Additionally, the webinar will address key challenges faced by the workforce, such as technological disruptions, the need for new skills, and the importance of mastering soft skills. The discussion will also highlight the role of organizations in creating a work environment that supports career growth, through training programs, mentoring, and coaching. By bringing together experts in human resource development, this event aims to be a comprehensive platform for understanding how the workforce can strategically, sustainably, and adaptively manage their careers in response to future challenges.

Keywords: development, career, workforce

Article History

Received: Januari 2025

Reviewed: Januari 2025

Published: Januari 2025

Plagiarism Checker No

298.761.878

Prefix DOI : Prefix DOI :

10.8734/krepa.v1i2.365

Copyright : Krepa



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

PENDAHULUAN

Pengembangan karir merupakan elemen penting dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja dan daya saing organisasi. Dalam konteks dunia kerja modern yang dinamis, kebutuhan untuk terus meningkatkan keterampilan dan kompetensi menjadi hal yang mendesak. Pengembangan karir tidak hanya meningkatkan produktivitas individu tetapi juga memberikan kontribusi signifikan terhadap pertumbuhan organisasi (Aliu, 2020). Hal ini menunjukkan pentingnya menyediakan akses dan dukungan terhadap program pengembangan karir, terutama di tingkat masyarakat.

Webinar bertema "Pengembangan Karir Tenaga Kerja" yang menjadi dasar artikel ini bertujuan memberikan wawasan dan panduan kepada masyarakat tentang cara membangun dan mengelola karir secara efektif. Salah satu tema utama yang diangkat adalah pentingnya literasi digital sebagai kompetensi dasar dalam era Revolusi Industri 4.0. Literasi digital merupakan salah satu keterampilan yang paling dibutuhkan dalam dunia kerja modern (Sloman & Rostand, 2014). Webinar ini juga memberikan kesempatan kepada peserta untuk berdiskusi dengan narasumber yang berasal dari berbagai sektor, termasuk praktisi industri dan akademisi.

Penyelenggaraan webinar sebagai bagian dari program pengabdian kepada masyarakat menunjukkan peran penting institusi pendidikan tinggi dalam menjembatani kebutuhan dunia kerja dengan pengembangan kapasitas masyarakat. Seperti yang diungkapkan oleh (Cai & Amaral, 2021) dalam teori *Triple Helix*, kolaborasi antara universitas, pemerintah, dan industri dapat menciptakan inovasi dan solusi praktis yang relevan untuk masyarakat. Dalam konteks ini, webinar menjadi sarana yang efektif untuk menjangkau audiens yang lebih luas tanpa batasan geografis, sekaligus memperkuat peran institusi pendidikan tinggi sebagai pusat inovasi dan pemberdayaan.

Webinar ini menekankan pentingnya soft skills, seperti kemampuan komunikasi, kerja sama tim, dan kepemimpinan. Soft skills memainkan peran kunci dalam keberhasilan karir individu, terutama di lingkungan kerja yang semakin kolaboratif dan berbasis proyek (Castelló et al., 2023). Dengan mengintegrasikan pembelajaran soft skills dalam diskusi, webinar ini berupaya menciptakan peserta yang lebih siap menghadapi tantangan dunia kerja.

Hasil dari webinar ini menunjukkan bahwa peserta mendapatkan manfaat signifikan dalam memahami strategi pengembangan karir yang sesuai dengan kebutuhan mereka. Temuan ini sejalan dengan penelitian (Lloyd-Jones, 2021), yang menyatakan bahwa program pembelajaran berbasis webinar dapat menjadi alternatif yang efektif untuk meningkatkan keterampilan tenaga kerja secara cepat dan efisien. Selain itu, peserta juga memberikan masukan yang dapat digunakan untuk mengembangkan kebijakan pengembangan sumber daya manusia di masa depan.

Dengan dokumentasi ini, artikel ini bertujuan untuk memberikan wawasan bagi akademisi, praktisi, dan pembuat kebijakan mengenai pentingnya program pengabdian kepada masyarakat berbasis webinar. Lebih dari itu, artikel ini juga memberikan rekomendasi untuk pengembangan program pelatihan yang relevan dengan kebutuhan tenaga kerja saat ini dan di masa mendatang.

METODE

Metode yang digunakan dalam pelaksanaan webinar ini mencakup berbagai langkah sistematis yang melibatkan pengumpulan, analisis, dan evaluasi data dari peserta dan narasumber. Penelitian ini mengadopsi desain deskriptif yang berfokus pada pengembangan

karir tenaga kerja dalam konteks perubahan sosial dan teknologi. Webinar ini dirancang untuk mengidentifikasi isu-isu utama yang relevan dengan pengembangan karir tenaga kerja, baik dari perspektif individu maupun organisasi.

Pelaksanaan webinar dilakukan melalui platform Zoom Meeting, yang memungkinkan partisipasi luas dari mahasiswa Universitas Pelita Bangsa. Narasumber yang diundang dalam webinar ini merupakan praktisi industri yang memiliki pemahaman mendalam tentang pengembangan karir di berbagai sektor. Pemilihan narasumber ini bertujuan untuk memberikan wawasan yang lebih komprehensif mengenai berbagai pendekatan dan tantangan dalam mengelola karir tenaga kerja di era transformasi digital. Survei dilakukan sebelum dan setelah webinar untuk mengukur pengetahuan peserta mengenai pengembangan karir, serta untuk menilai dampak dari materi yang disampaikan. Survei ini memungkinkan pengumpulan data yang dapat menggambarkan persepsi dan pemahaman peserta terhadap topik yang dibahas.

Selama webinar, dilakukan sesi diskusi panel di mana peserta dapat berinteraksi langsung dengan narasumber, mengajukan pertanyaan, dan mendiskusikan solusi yang mungkin untuk tantangan yang dihadapi tenaga kerja. Sesi ini bertujuan untuk menggali ide-ide praktis yang dapat diterapkan dalam pengembangan karir.

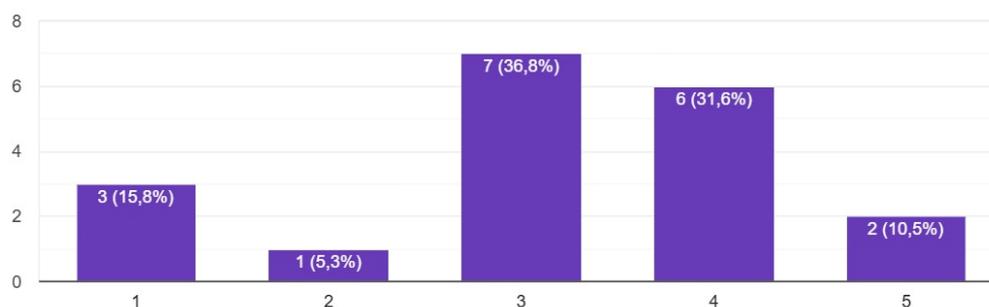
Sebagai bagian dari evaluasi keberhasilan webinar, peserta diminta memberikan umpan balik terkait materi yang disampaikan, penyampaian narasumber, dan manfaat yang diperoleh dari acara ini. Umpan balik ini berfungsi untuk memperbaiki dan menyempurnakan program pengembangan karir di masa depan serta membantu merumuskan kebijakan yang lebih tepat dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Dengan metode yang komprehensif ini, diharapkan webinar ini dapat memberikan manfaat yang nyata dan terukur bagi mahasiswa Universitas Pelita Bangsa. Narasumber Bapak B. Bagus Praba Kuncara dengan pengalamannya di Ananta Foundation diharapkan dapat memberikan wawasan dan inspirasi yang berharga, membantu peserta untuk menjadi pemimpin yang lebih efektif dan berdampak positif dalam komunitas mereka.

HASIL DAN PEMBAHASAN

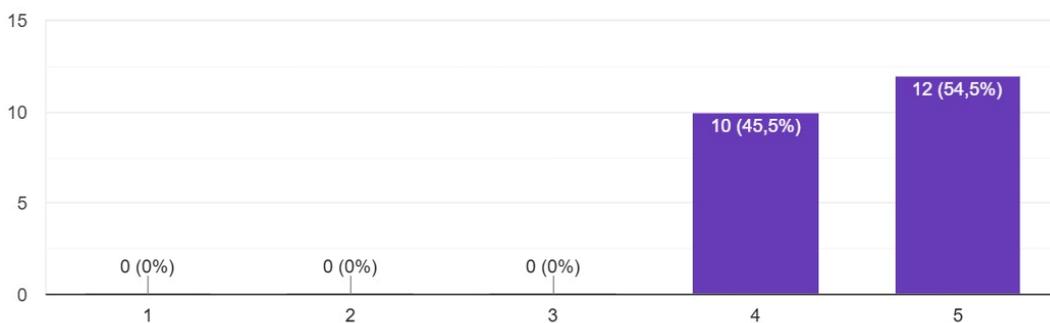
Hasil dan pembahasan dalam webinar perencanaan karir tenaga kerja ini bertujuan untuk memberikan wawasan mendalam mengenai langkah-langkah strategis dalam merencanakan karir yang efektif dan berkelanjutan. Webinar ini menyoroti pentingnya memahami potensi diri, membangun roadmap karir yang terarah, serta memanfaatkan peluang internal maupun eksternal untuk pengembangan profesional. Selain itu, peran penting networking dan hubungan sosial dalam mempercepat pencapaian karir juga dibahas secara komprehensif, memberikan panduan praktis bagi peserta untuk menghadapi tantangan dunia kerja yang dinamis.

Gambar 1. Diagram Pre-Test



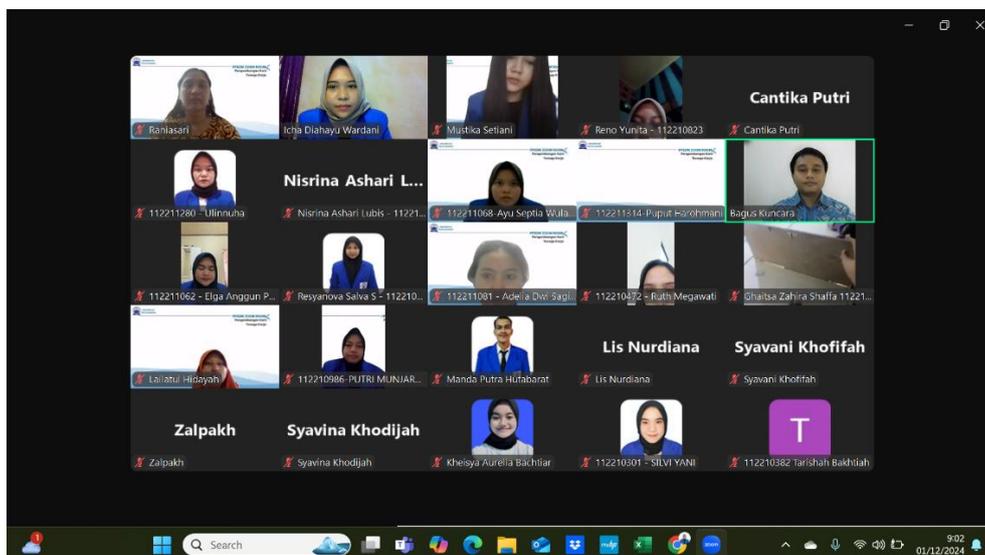
Berdasarkan Gambar 1, diagram hasil pre-test mengenai pemahaman perencanaan karir tenaga kerja dengan skala 1 hingga 5, terlihat bahwa mayoritas peserta memiliki tingkat pemahaman yang berada di kategori menengah ke bawah. Sebanyak 7 peserta (36,8%) berada pada kategori "Kurang Memahami" (skor 3), yang merupakan jumlah terbanyak. Diikuti oleh 6 peserta (31,6%) yang menyatakan "Memahami" (skor 4). Sebaliknya, hanya 2 peserta (10,5%) yang mengaku "Sangat Memahami" (skor 5), sementara 3 peserta (15,8%) berada pada kategori "Sangat Tidak Memahami" (skor 1), dan 1 peserta (5,3%) berada pada kategori "Tidak Memahami" (skor 2). Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar peserta masih membutuhkan pendalaman lebih lanjut mengenai konsep perencanaan karir tenaga kerja agar dapat meningkatkan pemahaman mereka ke tingkat yang lebih baik.

Gambar 2. Diagram Post-Test



Berdasarkan Gambar 2, diagram hasil post-test mengenai pemahaman perencanaan karir tenaga kerja dengan skala 1 hingga 5, terlihat adanya peningkatan yang signifikan dalam pemahaman peserta setelah mengikuti kegiatan. Sebanyak 12 peserta (54,5%) menyatakan "Sangat Memahami" (skor 5), sementara 10 peserta (45,5%) menyatakan "Memahami" (skor 4). Tidak ada peserta yang berada pada kategori "Kurang Memahami" (skor 3), "Tidak Memahami" (skor 2), atau "Sangat Tidak Memahami" (skor 1). Hal ini menunjukkan bahwa materi dan diskusi dalam kegiatan berhasil meningkatkan tingkat pemahaman peserta, dengan mayoritas kini memiliki pemahaman yang baik hingga sangat baik mengenai perencanaan karir tenaga kerja.

Gambar 3. Pelaksanaan Webinar



Berdasarkan Gambar 3, peserta menunjukkan peningkatan dalam kemampuan berkolaborasi dan berkomunikasi, yang merupakan aspek penting dalam lingkungan organisasi. Melalui diskusi kelompok dan sesi tanya jawab interaktif selama webinar, peserta didorong untuk lebih terbuka dalam menyampaikan ide serta menerima umpan balik dari orang lain. Pendekatan ini berhasil menciptakan suasana yang lebih inklusif dan kolaboratif di antara mahasiswa, yang menjadi salah satu tujuan utama dari kegiatan ini.

Untuk mencapai tujuan tersebut, metode yang diterapkan dalam webinar terbukti sangat efektif. Materi disampaikan melalui presentasi yang memberikan pemahaman menyeluruh tentang konsep kepemimpinan. Selain itu, sesi tanya jawab bersama Bapak B. Bagus Praba Kuncara sebagai narasumber memungkinkan peserta mendapatkan wawasan langsung dari seorang praktisi berpengalaman. Pendekatan ini memastikan bahwa peserta tidak hanya memahami teori, tetapi juga mampu mengaplikasikannya dalam konteks nyata.

Berikut ini adalah tabel tanya jawab yang merangkum diskusi dari webinar perencanaan karir tenaga kerja. Tabel ini memuat berbagai pertanyaan yang diajukan oleh peserta, serta jawaban yang diberikan untuk memberikan panduan praktis dalam merencanakan dan mengembangkan karir. Melalui sesi tanya jawab ini, peserta diharapkan dapat memahami langkah-langkah strategis dalam menentukan jalur karir yang sesuai, memanfaatkan peluang yang ada, serta pentingnya networking dalam mendukung kesuksesan karir mereka.

Tabel 1. Tanya Jawab Peserta dan Narasumber

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana cara memilih atau menentukan karir yang tepat dan sesuai dengan diri sendiri?	Buatlah rencana karir pribadi (roadmap). Tentukan tujuan, langkah-langkah, dan strategi untuk mencapai kesuksesan berikutnya.
2	Apakah lebih baik menunggu kesempatan internal di perusahaan tempat sekarang bekerja atau mencari peluang karir di luar tempat bekerja?	Menunggu kesempatan internal dapat memberikan keuntungan berupa stabilitas dan pemahaman yang lebih mendalam terhadap budaya organisasi. Di sisi lain, mencari peluang di luar perusahaan dapat membuka pintu bagi individu untuk memperluas pengalaman dan keterampilan.
3	Apa peran networking dan hubungan sosial dalam mempercepat karir mahasiswa setelah lulus?	Networking memungkinkan mahasiswa untuk mendapatkan informasi yang lebih mendalam mengenai tren industri, peluang pekerjaan, serta tantangan yang mungkin dihadapi.

Tabel di atas merangkum tiga pertanyaan utama yang dibahas dalam webinar perencanaan karir tenaga kerja, beserta jawaban yang memberikan panduan praktis dan strategis. Pertanyaan pertama membahas cara menentukan karir yang tepat dan sesuai dengan diri sendiri. Jawabannya menekankan pentingnya membuat rencana karir pribadi atau roadmap yang mencakup tujuan, langkah-langkah, dan strategi untuk mencapai kesuksesan. Hal ini menunjukkan bahwa perencanaan yang terstruktur menjadi kunci utama dalam memilih jalur karir yang sesuai.

Pertanyaan kedua membandingkan pilihan antara menunggu kesempatan internal di perusahaan tempat bekerja saat ini atau mencari peluang karir di luar perusahaan. Jawaban yang diberikan menjelaskan bahwa menunggu kesempatan internal dapat memberikan stabilitas dan

pemahaman mendalam tentang budaya organisasi. Namun, mencari peluang di luar perusahaan dapat memberikan keuntungan berupa pengalaman baru dan pengembangan keterampilan yang lebih luas. Kedua pilihan memiliki kelebihan masing-masing, dan keputusan harus disesuaikan dengan tujuan individu.

Pertanyaan ketiga membahas peran networking dan hubungan sosial dalam mempercepat karir mahasiswa setelah lulus. Jawabannya menyoroti pentingnya networking dalam memberikan akses ke informasi mengenai tren industri, peluang pekerjaan, dan tantangan yang mungkin dihadapi. Dengan membangun jaringan yang baik, mahasiswa dapat memperluas wawasan dan meningkatkan peluang sukses dalam memasuki dunia kerja. Ketiga poin ini menggambarkan betapa pentingnya strategi yang matang dalam merencanakan karir dan membangun hubungan yang relevan untuk mencapai tujuan profesional.

KESIMPULAN

Pengembangan karir merupakan aspek krusial dalam mendukung keberhasilan individu dan organisasi, terutama di era transformasi digital dan perubahan global yang dinamis. Webinar ini bertujuan untuk mengeksplorasi strategi pengembangan karier yang efektif, termasuk mengidentifikasi potensi individu, meningkatkan kompetensi, meningkatkan keterampilan kerja, dan meningkatkan kepuasan kerja. Webinar ini juga membahas tantangan yang dihadapi oleh tenaga kerja, seperti disrupsi teknologi, kebutuhan akan keterampilan baru, dan pentingnya menguasai soft skills. Diskusi ini juga menyoroti peran organisasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan karier melalui program pelatihan, pendampingan, dan pembinaan. Webinar ini bertujuan untuk menjadi platform yang komprehensif untuk memahami bagaimana tenaga kerja dapat mengelola karier mereka secara strategis, berkelanjutan, dan adaptif dalam menanggapi tantangan masa depan.

Webinar ini berfokus pada pentingnya literasi digital sebagai keterampilan utama di era Industri 4.0. Webinar ini juga menyoroti peran lembaga pendidikan dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja dengan pengembangan kapasitas masyarakat. Keterampilan nonteknis, seperti komunikasi, kerja sama tim, dan kepemimpinan, sangat penting untuk mencapai kesuksesan karier individu, terutama dalam lingkungan kerja kolaboratif dan berbasis proyek.

DAFTAR PUSTAKA

- Aliu, F. (2020). Satisfaction with performance appraisal system as a tool to enhance employee outcomes in banking sector organizations – evidence from Republic of Kosovo. *Journal of HRM - Human Resource Management - Bratislava: Comenius University in Bratislava, Faculty of Management, ISSN 2453-7683, ZDB-ID 2849844-6, 23.2020,2*(February 2020), 72–84. <https://www.econbiz.de/Record/satisfaction-with-performance-appraisal-system-tool-enhance-employee-outcomes-banking-sector-organizations-evidence-from-republic-kosovo-aliu-flokart/10012595140>
- Cai, Y., & Amaral, M. (2021). The Triple Helix model and the future of innovation: A reflection on the Triple Helix research Agenda. *Triple Helix, 8*(2), 217–229. <https://doi.org/10.1163/21971927-12340004>
- Castelló, M. L., Barrera, C., & Seguí, L. (2023). Bridging the academia-industry gap in the food sector through collaborative courses and internships. *Education for Chemical Engineers, 42*(July 2022), 33–43. <https://doi.org/10.1016/j.ece.2022.11.003>

- Lloyd-Jones, B. (2021). Developing Competencies for Emotional, Instrumental, and Informational Student Support During the COVID-19 Pandemic: A Human Relations/Human Resource Development Approach. *Advances in Developing Human Resources*, 23(1), 41–54. <https://doi.org/10.1177/1523422320973287>
- Slovan, C., & Rostand, A. (2014). The future of work in the digital age. *World Petroleum Congress Proceedings*, 6(24), 4248–4281.