

SOSIALISASI PENTINGNYA KETERAMPILAN DAN PENGETAHUAN UNTUK MENINGKATKAN PELUANG KERJA DIDUNIA INDUSTRI PADA SMKN 1 KOTA SERANG

Anip Solihin, S.E., M.M.¹, Ahmad Syarifudin Sukasih, S.M., M.M.²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, PKSDU Universitas Pamulang
Kota Serang, Indonesia

Email : dosen10001@unpam.ac.id¹
dosen03017@unpam.ac.id²

ABSTRAK

Sosialisasi pentingnya keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan peluang kerja di dunia industri pada lulusan SMK khususnya di SMKN 1 Kota Serang adalah upaya untuk meningkatkan pemahaman kepada siswa SMK bahwa untuk dapat bergabung pada dunia industri hari ini, para calon pekerja harus benar – benar memiliki kompetensi yang sesuai sehingga mereka dapat diterima dengan baik di dunia industri. Diantara kompetensi yang harus dimiliki yaitu keterampilan dan pengetahuan yang mumpuni, apalagi jika kita melihat lulusan pada tingkat SMK (Sekolah Menengah Kejuruan) yang memiliki motto “SMK Bisa”, dan di kedepankan untuk siap bekerja setelah lulus sekolah. Program ini bertujuan untuk memberikan pemahaman mengenai pengetahuan dan keterampilan kepada para peserta didik di SMK selaku calon angkatan kerja yang akan bersaing untuk mendapatkan pekerjaan di dunia industri agar mereka mampu di terima dengan baik di dunia industri. Berbagai macam keterampilan dan pengetahuan yang penting dan harus dimiliki saat ini untuk berdaya saing akan dipaparkan melalui kajian dan seminar sehingga para siswa dapat memahami dan menerapkannya di kemudian hari.

Kata Kunci : Sosialisasi, Keterampilan, Pengetahuan, Peluang kerja

ABSTRACT

Socialization of the importance of skills and knowledge to increase job opportunities in the industrial world for SMK graduates, especially at SMKN 1 Kota Serang is an effort to increase understanding among SMK students that in order to join the industrial world today, prospective workers must really have the appropriate competencies so that they can be well accepted in the industrial world. Among the competencies that must be possessed are qualified skills and knowledge, especially if we look at graduates at the SMK (Vocational High School) level who have the motto

Article History

Received: Desember 2024
Reviewed: Desember 2024
Published: Desember 2024

Plagirism Checker No 234
Prefix DOI :
10.9765/Krepa.V218.3784
Plagirism Checker No 234
Prefix DOI : Prefix DOI :
10.8734/Krepa.v1i2.365
Copyright : Author
Publish by : Krepa



This work is licensed under
a [Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)
[Attribution-](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)
[NonCommercial](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) **4.0**
[International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

"SMK Bisa", and are prioritized to be ready to work after graduating from school. This program aims to provide an understanding of knowledge and skills to students at SMK as prospective workers who will compete to get jobs in the industrial world so that they are able to be well accepted in the industrial world. Various skills and knowledge that are important and must be possessed today to be competitive will be presented through studies and seminars so that students can understand and apply them in the future.

Keywords: Socialization, Skills, Knowledge, Job Opportunities

PENDAHULUAN

Indonesia menghadapi tantangan besar dalam menciptakan lapangan kerja yang memadai dan relevan bagi angkatan kerja muda, terutama bagi lulusan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Pendidikan vokasi yang diberikan di SMK bertujuan untuk mempersiapkan siswa agar siap menghadapi tuntutan dunia industri yang semakin dinamis. Namun, gap antara keterampilan yang dimiliki lulusan SMK dan kebutuhan industri masih menjadi masalah yang signifikan. Di satu sisi, banyak lulusan SMK yang masih menghadapi kesulitan dalam memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan keahlian mereka. Di sisi lain, dunia industri sering kali menghadapi kesulitan dalam menemukan tenaga kerja yang memiliki keterampilan dan pengetahuan yang sesuai dengan standar mereka. Peningkatan kemampuan dan pengetahuan lulusan SMK merupakan isu krusial yang perlu ditangani agar mereka dapat bersaing secara efektif di pasar kerja. Dalam konteks ini, sosialisasi mengenai pentingnya keterampilan dan pengetahuan yang relevan menjadi sangat penting. Sosialisasi ini diharapkan dapat membantu lulusan SMK memahami kebutuhan dan tren terbaru di dunia industri, serta mempersiapkan mereka untuk memenuhi ekspektasi tersebut. Dengan adanya "Sosialisasi Pentingnya Keterampilan dan Pengetahuan untuk Meningkatkan Peluang Kerja di Dunia Industri" kami berfokus pada realitas bahwa perkembangan industri, terutama dengan adanya revolusi industri 4.0 dan digitalisasi, telah mengubah persyaratan kerja. Banyak perusahaan saat ini menuntut calon tenaga kerja yang tidak hanya memiliki pengetahuan akademik, tetapi juga keterampilan praktis dan teknis yang relevan dengan pekerjaan yang ditawarkan. Valcito, Deputy Bidang Koordinasi Peningkatan Mutu Pendidikan dan Moderasi Beragama Kementerian Koordinator Pembangunan Manusia dan Kebudayaan (Kemenko PMK), mengatakan bangsa Indonesia akan semakin 2 menghadapi tantangan dalam mencetak sumber daya manusia yang berkualitas, kompetitif, dan terampil di masa depan sulit itu. Ia yakin tantangan utamanya adalah kapasitas yang dibutuhkan industri saat ini tumbuh jauh lebih cepat dibandingkan kapasitas output sektor pendidikan. Hal itu disampaikannya secara daring pada Acara Peluncuran Pengembangan Kapasitas KADIN yang digelar di Kawasan Istimewa KADIN Yogyakarta pada Jumat (28 Juli 2023). Tenaga kerja adalah individu yang menghasilkan barang dan jasa dalam suatu perusahaan atau organisasi. Di masa kini ketika zaman sudah maju, setiap peluang kerja membutuhkan keterampilan dan kemampuan yang menjadikannya syarat utama untuk dapat diterima bekerja

oleh pemberi kerja maupun dapat berkarya mandiri sesuai dengan keterampilan yang dimiliki. Tidak sedikit masyarakat harus merantau ke luar daerah, meninggalkan keluarga dan orangtua untuk mencari pekerjaan yang layak dalam upaya pemenuhan kehidupan pribadi dan keluarga. Upaya tersebut dilakukan untuk mendapatkan sedikit harapan masa depan cerah. Setidaknya ada secercah harapan yang menjanjikan ketika sudah memiliki pekerjaan. Oleh sebab itu, semangat dan kepercayaan diri calon pekerja ini menjadi kekuatan yang perlu dimanfaatkan dan dioptimalkan oleh para pemangku kebijakan di daerah dan pusat. Berdasarkan data BPS, tingkat pengangguran terbuka di Indonesia mencapai 5,32% pada tanggal 16 November 2023 dari jumlah angkatan kerja yang mencapai 147,71 juta orang.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian survey. Eksplanasi pada penelitian ini tergolong penelitian deskriptif.

TEMPAT DAN WAKTU

Pelaksanaan kegiatan adalah sebagai berikut :

Tempat : SMK Negeri 1 Kota Serang Jl. Kh. A Fatah Hasan No.88
Serang, Kecamatan Serang, Kota Serang, Banten
Waktu Pelaksanaan Kegiatan : Kamis dan Jumat, 15 s/d 16 Oktober 2024.

METODE KEGIATAN

Metode pelaksanaan kegiatan akan disajikan melalui penjelasan dibawah ini :

1. Survei Tempat Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan ini dimaksudkan untuk menggali informasi tentang kondisi geografis dan kondisi masyarakat di daerah tempat kegiatan. Informasi tersebut berupa lokasi, permasalahan yang dihadapi dalam pada lokasi tersebut.

2. Persiapan Sarana dan Prasarana

Kegiatan ini dimaksudkan untuk merencanakan kebutuhan baik sarana dan prasarana yang akan digunakan dalam pelaksanaan kegiatan dengan tetap memperhatikan kebutuhan Siswa/i SMK Negeri 1 Kota Serang demi tercapainya target pengabdian kepada masyarakat. Sarana dan prasarana yang dimaksud berupa proyektor, spanduk dan lain-lain.

3. Pelaksanaan Kegiatan

Setelah melakukan survey dan persiapan sarana dan prasarana maka pelaksanaan kegiatan dilaksanakan oleh pengusul beserta anggota dan beberapa mahasiswa. Kegiatan yang dilakukan adalah berupa penyuluhan dalam bentuk pertemuan secara langsung dan pembagian bingkisan yang bertempat SMK Negeri 1 Kota Serang Jl. Kh. A Fatah Hasan No.88 Serang, Kecamatan Serang, Kota Serang, Banten.

4. Materi Pembinaan dan Penyuluhan Kegiatan

Berikut adalah materi mengenai Sosialisasi Pentingnya Keterampilan Dan Pengeetahuan Untuk Meningkatkan Peluang Kerja Didunia Industri Pada Siswa/i SMK N 1 Kota Serang. Materi pembinaan dan penyuluhan kegiatan yaitu Tantangan " Sosialisasi Pentingnya Keterampilan Dan

Pengeetahuan Untuk Meningkatkan Peluang Kerja Didunia Industri Pada Siswa/i SMK N 1 Kota Serang.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Program PKM (pengabdian kepada masyarakat) ini dilaksanakan selama 2 hari yaitu dari tanggal 15-16 Oktober dengan melibatkan target peserta pengelola dan anak anak dari SMKN 1 KOTA SERANG. Kegiatan ini berupa sosialisasi yang berfokus pada Pentingnya keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan peluang kerja di dunia industri. Berdasarkan hasil sosialisasi langsung serta melakukan Tanya jawab kepada para peserta selama kegiatan berlangsung, kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini memberikan hasil sebagai berikut :

1) Meningkatkan Kesadaran Yaitu peserta sosialisasi mampu memahami bahwa pentingnya keterampilan dan pengetahuan yang relevan didunia industry. Peserta juga menyadari bahwa kemampuan teknis maupun soft skills seperti komunikasi, kolaborasi, dan problem solving sangat penting untuk meningkatkan daya saing dipasar kerja. 2) Peningkatan Motivasi dan Mengikuti Pelatihan Lanjutan Yaitu banyak para peserta menyatakan minat untuk mengikuti pelatihan-pelatihan keterampilan lanjutan. Ini menunjukkan bawa sosialisasi berhasil memberikan motivasi untuk terus belajar dan meningkatkan kemampuan agar lebih siap menghadapi tuntutan di dunia kerja. 3) Perubahan Pola Pikir Tentang Dunia Kerja Peserta menjadi lebih sadar bahwa peluang kerja bukan hanya bergantung pada ijazah, tetapi juga pada pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan industry saat ini.



KESIMPULAN

Berdasarkan hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan di SMK Negeri 1 Kota Serang, dapat disimpulkan bahwa:

Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas Pamulang yang dilakukan oleh dosen-dosen program studi Manajemen telah berjalan dengan lancar dan mendapat sambutan hangat dari tempat pelaksanaan kegiatan ini yaitu dilakukan pada SMKN 1 Kota Serang.

Harapan kami dengan pengabdian ini dapat membuka wawasan dari para peserta didik di SMKN 1 Kota Serang sebagai upaya meningkatkan pemahaman pentingnya peningkatan keterampilan dan pengetahuan guna bersaing di dunia industri saat ini.

Tata cara Dan Pendeskripsian penyuluhan ini memberikan gambaran bahwa perkembangan zaman akan terus menimbulkan kemajuan, terutama dalam bidang teknologi. Sehingga penguatan pemahaman terhadap pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan peningkatan keterampilan dan pengetahuan dengan berbasis teknologi sangat diperlukan untuk kemajuan tata sumber daya manusia.

Peningkatan keterampilan dan pengetahuan yang baik dan benar akan berdampak terhadap kemampuan *soft skill* dan mendorong daya saing peserta didik menjadi jauh lebih baik, hal ini tidak terlepas dari peran sekolah yang sangat penting dalam memberikan pemahaman tersebut. Hal ini merupakan salah satu faktor kesuksesan peserta didik dalam mencapai tujuan mereka setelah selesai menempuh pendidikan di sekolah menengah atas (SMK) namun demikian ijazah SMK yang dimiliki belumlah cukup untuk digunakan sebagai modal dalam persaingan mencari kerja, oleh karena itu bekal lain dibutuhkan para peserta didik seperti pengembangan *soft skill* melalui program-program yang diadakan disekolah salah satunya program kemitraan dengan berbagai lembaga yang menunjang.

DAFTAR PUSTAKA

- Iskandar, J. (2016). *Indek dan Skala dalam Penelitian*. Bandung: Puspaga.
- Handoko, T. Hani dan Rektor, R. Achmad. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Refika Aditama.
- Mulyadi. (2018). *Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perencanaan, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Pemeliharaan SDM*. Salemba Empat.
- Riyanto, Yohanes. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Kebijakan dan Praktik*. Penerbit Erlangga.
- Budihardjo, Eko S. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep, Strategi dan Evaluasi*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Manajemen: Konsep, Teori, dan Penerapannya*. PT Bumi Aksara.
- Gaspersz, Vincent. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta