

## DAMPAK KERJASAMA TIM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA FORINDO SEJAHTERA

Herwanti Sulistiani<sup>1</sup>, Dian Sudiantini<sup>2</sup>, Bintang Narpati<sup>3</sup>

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

e-mail korespondensi : [herwantisulistiani@gmail.com](mailto:herwantisulistiani@gmail.com)<sup>1</sup>,

[dian.sudiantini@dsn.ubharajaya.ac.id](mailto:dian.sudiantini@dsn.ubharajaya.ac.id)<sup>2</sup>, [bintang.narpati@dsn.ubharajaya.ac.id](mailto:bintang.narpati@dsn.ubharajaya.ac.id)<sup>3</sup>

### ABSTRACT

The Impact of Teamwork and Work Environment on Employee Performance at PT. Mitra Forindo Sejahtera. This research aims to determine the impact of teamwork and the work environment on employee performance at PT. Mitra Forindo Sejahtera. The type of research used was quantitative research with 70 employees as respondents. The data collection technique uses the method obtained from the respondents questionnaire. The data has been processed using SPSS version 25. The results of this research show that partial teamwork has a significant effect on employee performance. By processing the T Test and Partial Test data, it is known that teamwork has a calculated t value that is smaller than the t table, namely  $1.049 > 2.002$ . Then there is the impact of the work environment on employee performance, which partially has a significant effect on employee performance. By processing the T Test or Partial Test data, it is known that the work environment has calculated t value greater than the t table, namely  $5.431 > 2.002$  with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . The F test or Simultaneous Test shows that teamwork and the work environment have a greater F value compared to the F table, namely  $23.718 > 3.16$  with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , which means that teamwork and the work environment together have a simultaneous effect on employee performance at PT. Mitra Forindo Sejahtera.

Keyword : Teamwork, Work Environment, and Employee Performance.

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak kerjasama tim dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Forindo Sejahtera. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan responden sebanyak 70 karyawan. Teknik pengambilan data menggunakan metode hasil kuesioner responden. Data yang sudah diolah menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kerjasama tim secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dilakukannya pengolahan data Uji T dan Uji Parsial diketahui bahwa kerjasama tim memiliki nilai t hitung lebih kecil dari t tabel yaitu  $1,049 > 2,002$ . Kemudian terdapat dampak lingkungan kerja dengan kinerja karyawan dimana secara parsial berpengaruh

signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dilakukannya pengolahan data Uji T atau Uji Parsial diketahui bahwa lingkungan kerja memiliki nilai  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel yaitu  $5,431 > 2,002$  dengan nilai signifikansi yaitu  $0,000 < 0,05$ . Uji F atau Uji Simultan diketahui bahwa kerjasama tim dan lingkungan kerja memiliki nilai  $F$  lebih besar dibandingkan dengan  $F$  tabel yaitu  $23,718 > 3,16$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang artinya kerjasama tim dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Forindo Sejahtera.

**Kata kunci : Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.**

## PENDAHULUAN

Suatu organisasi atau instansi baik pemerintah maupun swasta harus bisa meningkatkan kualitas kinerja karyawan yang dimiliki, karena karyawan adalah aset yang paling penting dalam suatu organisasi. Supaya karyawan dapat memberikan kinerja yang baik, maka suatu organisasi atau instansi pemerintah harus dapat memberikan dukungan yang baik kepada karyawan.

Kerjasama tim (*teamwork*) menjadi sebuah kebutuhan dalam mewujudkan keberhasilan kerja. Kerjasama dalam tim akan menjadi suatu daya dorong yang memiliki energi dan sinergisitas bagi individu-individu yang bergabung dalam teamwork. Tanpa kerjasama yang baik tidak akan memunculkan ide-ide cemerlang. Sebagaimana yang dinyatakan Bachtiar (2004) bahwa kerjasama merupakan sinergisitas kekuatan dari beberapa orang dalam mencapai satu tujuan yang diinginkan. Kerjasama akan menyatukan kekuatan ide-ide yang akan mengantarkan pada kesuksesan.

Lingkungan kerja adalah lingkungan dimana karyawan melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para karyawan untuk bekerja dengan baik. Lingkungan dapat mempengaruhi emosi karyawan. Jika karyawan menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka karyawan tersebut akan betah di tempat kerjanya untuk melakukan aktivitas sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif dan optimis prestasi kerja karyawan juga tinggi. Lingkungan kerja tersebut mencakup hubungan kerja yang terbentuk antara sesama karyawan dan hubungan kerja antar bawahan dan atasan serta lingkungan fisik tempat karyawan bekerja (Mardiana, 2005).

Menurut Torang (2013) kinerja (*performance*) adalah kuantitas atau kualitas hasil kerja individu atau sekelompok di dalam organisasi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang berpedoman pada norma, standar operasional prosedur, kriteria dan ukuran yang telah ditetapkan atau yang berlaku dalam organisasi. Mempunyai kinerja yang baik adalah keinginan setiap organisasi, jika terciptanya kinerja yang baik maka akan terciptanya hubungan yang harmonis, suasana kerja yang sangat menyenangkan dalam terciptanya tujuan.

Hal-hal yang berkaitan dengan rendahnya teamwork karyawan yang terjadi pada PT. Mitra Forindo Sejahtera. Sebagai perusahaan yang sedang berkembang, maka PT. Mitra Forindo Sejahtera hingga saat ini masih berusaha memperbaiki diri agar dapat bersaing dengan perusahaan lainnya dalam hal SDM nya. Karyawan sebagai fungsi pendukung dalam proses ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi secara optimal dalam rangka membantu organisasi mencapai tujuannya.

## METODE PENELITIAN

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan sumber data primer dan sekunder. Kemudian dilihat dari segi teknik pengumpulan data, maka teknik pengumpulan data yang dapat dilakukan dengan cara kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Teknik pengumpulan data memiliki dua cara yaitu: metode interaktif yang dilakukan melalui wawancara dan noninteraktif berupa dokumentasi. Pengumpulan data dilakukan untuk mendapatkan data yang diperlukan untuk penelitian. Data yang terkumpul kemudian diolah menggunakan program SPSS versi 25.

Penelitian ini dilakukan di PT. Mitra Forindo Sejahtera yang berlokasi Jl. Pahlawan Revolusi No. 38 C, Duren Sawit, Klender, Jakarta Timur. Teknik survei akan dilakukan dengan pembagian kuesioner sebagai sumber data utama dalam pengumpulan data. Hasil respon dari kuesioner yang berupa angka tersebut kemudian diolah dan dianalisis dengan menggunakan aplikasi SPSS untuk dilakukan pengujian Uji Validitas dan Reliabilitas. Dalam penelitian ini populasinya adalah karyawan PT. Mitra Forindo Sejahtera, dengan jumlah populasi 70 Karyawan.

Berdasarkan pada perumusan masalah yang penulis telah paparkan sebelumnya, maka dapat dikemukakan hipotesis sebagai berikut :

**H<sub>1</sub>** diduga Kerjasama Tim berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Forindo Sejahtera.

**H<sub>2</sub>** diduga Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Forindo Sejahtera.

**H<sub>3</sub>** diduga Kerjasama Tim dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Forindo Sejahtera.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Nilai r tabel ditentukan dengan menggunakan rumus  $df$  (*defree of freedom*) = n (jumlah responden) -2, dengan tingkat signifikan uji dua arah pada nilai signifikan 0,05. Maka dari itu, nilai  $df = 70-2 = 68$ , sehingga di dapatkanlah nilai r tabel sebesar. Berdasarkan pada hal tersebut, kuesioner dapat dikatakan valid apabila hasil uji validitas kuesioner memiliki r hitung yang lebih besar jika dibandingkan dengan nilai r tabel. Berikut tabel untuk mengetahui hasil uji validitas.

**Tabel 4.3.1 Hasil Uji Validitas**

Pernyataan	Pearson Correlation	r Tabel	Keterangan
<b>Kerjasama Tim (X1)</b>			
X1.1	0,238	0,2352	Valid
X1.2	0,277	0,2352	Valid
X1.3	0,260	0,2352	Valid
X1.4	0,305	0,2352	Valid
X1.5	0,248	0,2352	Valid
X1.6	0,315	0,2352	Valid
X1.7	0,252	0,2352	Valid
X1.8	0,326	0,2352	Valid
X1.9	0,341	0,2352	Valid
X1.10	0,417	0,2352	Valid
<b>Lingkungan Kerja (X2)</b>			
X2.1	0,278	0,2352	Valid
X2.2	0,418	0,2352	Valid
X2.3	0,254	0,2352	Valid
X2.4	0,342	0,2352	Valid
X2.5	0,41	0,2352	Valid
X2.6	0,524	0,2352	Valid
X2.7	0,42	0,2352	Valid
X2.8	0,316	0,2352	Valid
X2.9	0,214	0,2352	Valid
X2.10	0,44	0,2352	Valid
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>			
Y1.1	0,373	0,2352	Valid
Y1.2	0,599	0,2352	Valid
Y1.3	0,484	0,2352	Valid
Y1.4	0,612	0,2352	Valid
Y1.5	0,637	0,2352	Valid
Y1.6	0,717	0,2352	Valid
Y1.7	0,643	0,2352	Valid
Y1.8	0,542	0,2352	Valid
Y1.9	0,53	0,2352	Valid
Y1.10	0,524	0,2352	Valid

Dari tabel 4.3.1 diatas dapat diketahui bahwa nilai r hitung yang didapatkan oleh masing – masing pertanyaan variabel memiliki nilai r hitung yang lebih besar daripada r tabel yang mana memiliki nilai 0.2352, sehingga dapat disimpulkan bahwa pertanyaan-

pertanyaan yang ada pada variabel kerjasama tim dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dinyatakan valid.

Berikut ini hasil uji reliabilitas :

**Tabel 4.3.2 Uji Reliabilitas**

Variable	Crombach's Alpha	N of Items	Kriteria	Keterangan
kerja sama tim (X <sub>1</sub> )	0,766	10	0,600	Reliabel
lingkungan kerja(X <sub>2</sub> )	0,645	10	0,600	Reliabel
kinerja karyawan(X <sub>3</sub> )	0,812	10	0,600	Reliabel

Sumber: Pengolahan Data Output SPSS, 2023

Pada tabel 4.3 menunjukkan bahwa nilai *Alpha Crombach* atas variabel Kerjasama Tim sebesar 0,766, Lingkungan Kerja sebesar 0,645, dan Kinerja Karyawan sebesar 0,812. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pernyataan dalam kuesioner ini reliabel karna memiliki nilai *Alpha Crombach* > 0,600.

**Tabel 4.6.1 Hasil Uji T**

Model		Coefficients <sup>a</sup>						VIF
		Standardized Coefficients			T	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance	
		Beta						
1	(Constant)	17,563	5,059		3,472	0,001		
	Lingkungan kerja	0,473	0,087	0,582	5,431	0,000	0,762	1,312
	Kerjasama tim	0,132	0,126	0,112	1,049	0,298	0,762	1,312

Dependent Variable: Kinerja karyawan

Sumber: Pengolahan Data Output SPSS, 2023

Dari hasil tabel diatas dapat diketahui untuk variabel Kerjasama Tim (X1) diperoleh nilai t-hitung sebesar  $1,049 > 2.00247$  (t tabel) dengan Sig  $0.0298 < 0.05$  (a) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05. maka dari itu H0 di tolak atau Ha diterima yang berarti bahwa secara parsial Kerjasama Tim (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kemudian untuk variabel Lingkungan Kerja (X2) diperoleh nilai t hitung sebesar  $5,431 > 2.00247$  (t tabel) dengan Sig  $0.000 < 0.05$  (a) atau nilai signifikan lebih kecil dari 0.05. maka dari itu H0 di tolak atau Ha diterima yang berarti bahwa secara parsial Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

**Tabel 4.6.2 Uji F**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	248,356	2	124,178	23,718	.000 <sup>b</sup>
	Residual	350,786	67	5,236		
	Total	599,143	69			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan  
b. Predictors: (Constant), Kerja sama tim, Lingkungan kerja

Sumber: Pengolahan Data Output SPSS, 2023

Dari hasil 4.6.2 diatas dapat diketahui jika diperoleh nilai F hitung sebesar  $23,718 > 3.16$  (F tabel) dengan nilai Sig  $0.000 < 0.05$  (a) atau nilai signifikan kurang dari 0.05 > Maka dari itu Ho ditolak Ha diterima yang berarti bahwa secara simultan Kerjasama Tim (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

## Kesimpulan

Berdasarkan dari data yang diperoleh hasil analisis, maka dapat dinyatakan kesimpulan sebagai berikut :

Variabel Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Forindo Sejahtera, yaitu meningkatkan rasa kepedulian antar karyawan untuk menyelesaikan tugas secara bersama-sama hingga mencapai tujuan.

Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Forindo Sejahtera, yaitu karyawan merasakan kenyamanan dan keamanan dalam bekerja sehingga meningkatkan rasa giat dalam bekerja, meningkatkan sikap kreativitas para karyawan.

Variabel Kerjasama Tim dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Forindo

Sejahtera. Keduanya mempunyai peran yang penting terhadap kinerja karyawan karena dapat meningkatkan kualitas kinerja dan mencapai tujuan yang baik bersama.

## Saran

### - Saran Untuk Perusahaan

PT. Mitra Forindo Sejahtera sebaiknya dapat lebih memperhatikan lagi setia kinerja karyawan nya agar setiap karyawan dapat meningkatkan rasa kerja sama yang baik.

PT. Mitra Forindo Sejahtera sebagai distributor sebaiknya lebih loyal lagi terhadap konsumen, sehingga dapat terjalin relasi yang baik antara konsumen-konsumen yang lain.

### - Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Memperbanyak teori untuk menambah wawasan dalam melakukan penelitian.

Melakukan observasi terhadap obyek yang akan diteliti.

Mempelajari pemahaman tentang kerjasama tim dan lingkungan kerja untuk membantu menyelesaikan penelitian tersebut.

## REFERENSI

Susilo Maryoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: BPFE UGM, 2000),h. 91

Soemohadiwidjojo, Arini T. 2015. *Panduan Praktis Menyusun KPI (Key Performance Indicator)*.Bogor

Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indikator Human Resource Management Research*. Yogyakarta: Deepublish

Hamid, Sanusi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish

Mahmudi. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN

Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.

Singarimbun, Masri.1995. *Metode Penelitian Survei*. LP3S, Jakarta.

Jhonson (2007) dalam buku AA Anwar Prabu Mangkunegara (2007), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung, PT Refika Aditama

Abdurrahman Fatoni, *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*