



Gresik, 3 Mei 2024

No : 535CIB/I/2024/LOA,
Lampiran : 1 lembar
Subject : **Letter of Acceptance**

Assalamualaikum Wr. Wb.
:

Bersama surat ini, kami menerangkan bahwa artikel dengan keterangan berikut :

Judul	:	PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VIRTUS FACILITY SERVICES JAKARTA SELATAN
Penulis	:	Yunita Dahliana ¹ , Pancagaluh Ratnasih ²
Instansi	:	Universitas Pamulang
Korespondensi	:	yunitadahliana98@gmail.com , Dosen00737@unpam.ac.id

berstatus **ACCEPTED** untuk dipublish pada Jurnal : “Musytari Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi” on, Vol: 5, No: 3 Year 2024. Keputusan ini dibuat sebagai tanda bahwa naskah yang bersangkutan telah lolos **plagiarism checker dibawah 10%**. Dan LoA ini dibuat sebagai bukti bawah author **telah menyelesaikan APC** yang telah ditetapkan oleh pengelola jurnal. LoA Berlaku apabila dilengkapi dengan Link dan PdF terbitan yang sudah diterbitkan oleh pengelola jurnal.

Hubungi kami di musytari@warunayama.org jika ada pertanyaan lebih lanjut. Terima Kasih .
Best Regards,

Best Regards,
Editor In Chief



Danang Priambodo, PhD



MUSYTARI
NERACA MANAJEMEN, AKUNTANSI, EKONOMI
ISSN : 3025-9495
CAHAYA ILMU BANGSA
SK KEMENKUMHAM AHU-0018912-AH.01.14
Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
e-mail : lppm.cahayailmubangsa@gmail.com
Website: <https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca>

lampiran Surat 518/CIB/I/2024/LOA
Proses Review dan Perbaikan
Jurnal : Musytari, Neraca Manajemen Akuntansi Ekonomi

No	Sub Bab	Perbaikan
1	Judul	Perbaikan Judul Disesuaikan Dengan Fokus Penelitan
2	Abstract	Perbaikan Abstract dan Kata Kunci Sesuai Question Research
3	Latar Belakang	Penempatan State of The Art Penelitian, Novelty Penelitian dan Gap Analysis
4	Metode Penelitian	Penyesuaian Metode Penelitian dengan Hasil Temuan
5	Hasil dan Pembahasan	1. Penambahan beberapa hasil yang mendukung dengan Teori Penelitian 2. Penambahan kajian teoritik dalam pembahasan 3. Penyesuaian dengan Penelitian Kedepan
6	Kesimpulan	Penyesuaian dengan Research Question

Best Regards,
Editor In Chief



Danang Priambodo, PhD

