

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. JOLO INDAH KEDIRI

Rizky Fadhlia Ramadhan¹, Taufik Akbar², Ririn Wahyu Arida³,
Author e-mail : ¹ rizkyfadhlia0601@gmail.com , ² ririn78wahyurida@gmail.com
³ taufikakbar@uniska-kediri.ac.id,
Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Islam Kediri

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of occupational health and safety (K3) and work discipline on employee work productivity at PT. Jolo Indah Kediri. The research method used is a quantitative method with a descriptive approach. Data collection in this research was carried out by distributing questionnaires to PT employees. Jolo Indah Kediri and calculated using the SPSS Version 25 application. The population in this study were all employees at PT. Jolo Indah Kediri and 35 samples were obtained from saturated sampling calculations. Data analysis techniques used include Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, T Test, F Test, and R2 Coefficient of Determination Test. In the validity test, it is known that all statement items on the variables (X1, X2, and Y) have a significance value of $0.000 < 0.05$, so that each variable is declared valid. Then in the reliability test it was discovered that each variable had a Cronbach's Alpha value > 0.60 so that the variable was declared reliable. Furthermore, in the t test it was found that all variables (work health and safety (K3) and work discipline) had a positive value and a significance of < 0.05 so that it was stated that they partially had a significant effect on work productivity. Then in the F test the Sig value is known. for all variables together it is $0.000 < 0.05$ and the value of $F_{count} > F_{table}$, it can be concluded that the variables of occupational health and safety (K3) and work discipline simultaneously influence employee work productivity at PT. Jolo Indah Kediri.

Keywords: Occupational Health and Safety (K3), Work Discipline, Employee Work Productivity

INTRODUCTION

Sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dapat menentukan keberhasilan suatu organisasi. Selain itu sumber daya manusia memiliki peran penting lain dalam organisasi untuk bisa mencapai keunggulan yang kompetitif. Perkembangan teknologi dan perubahan lingkungan menjadikan sumber daya manusia sebagai faktor yang penting dalam menentukan kemampuan organisasi atau perusahaan dalam persaingan global.

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya yang memiliki sumber akal, perasaan, ketrampilan, pengetahuan, dan kreatifitas. Hal ini layaknya peranan setiap orang terhadap lingkungannya yang tidak lepas dari sikap pengembangan dan potensi yang ada dalam diri untuk mengembangkan lingkungan, membina, sekaligus meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Fungsi sumber daya manusia umumnya untuk meningkatkan produktivitas dalam menunjang organisasi supaya dapat lebih kompetitif dan tercapai tujuannya (Purnama, 2018).

Penelitian ini dilakukan pada PT. Jolo Indah Kediri yang beralamatkan di JL. Erlangga No. 48 Kadirejo, Kecamatan Kota, Kota Kediri. Perusahaan yang bergerak di bidang jual beli mobil ini telah lama berdiri di Kota Kediri. Lokasinya cukup mudah untuk diakses karena berada di pinggir jalan utama menuju pusat Kota Kediri. Perusahaan yang cukup besar ini memiliki banyak karyawan dengan tupoksi masing-masing dan bertanggungjawab atas divisinya. Untuk dapat mempertahankan perusahaan yang telah lama berdiri ini jelas dibutuhkan sumber daya manusia yang tidak biasa dan seharusnya memiliki produktivitas kerja yang tinggi untuk bisa menunjang operasional perusahaan.

Produktivitas kerja secara umum merupakan mengukur kualitas dan kuantitas dalam satuan tertentu untuk mencapai hasil secara efektif. Dengan demikian produktivitas ini berkaitan dengan *input* dan *output* (Nurhidayati, 2021). Jika dilihat maka sebuah organisasi yang baik akan memiliki karyawan dengan produktivitas tinggi, hal ini dikarenakan jika seorang karyawan mampu menjadikan dirinya produktif saat jam kerja, maka segala sesuatu yang akan dilakukan telah dipikirkan dengan matang dan telah diketahui *output* yang dihasilkan. Produktivitas kerja dapat dibangun apabila sekitar mendukung terutama fasilitas yang diberikan oleh perusahaan itu sendiri. Fasilitas disini lebih kepada penyediaan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja yang mana hal ini menjadi salah satu daya tarik untuk karyawan menjadi lebih produktif dalam bekerja.

Kesehatan dan keselamatan kerja menurut PP No. 50 Tahun 2012 merupakan segala kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Hal ini didukung oleh pernyataan yang disampaikan Susilo (2020) bahwa kesehatan dan keselamatan kerja merupakan sebuah ilmu untuk antisipasi, rekognisi, evaluasi, dan pengendalian bahaya yang muncul di tempat kerja yang dapat berdampak pada kesehatan dan kesejahteraan para pekerja, serta dampak yang mungkin bisa dirasakan oleh komunitas dan lingkungan umum. Sehingga demikian diketahui bahwa ketika organisasi atau perusahaan mampu memberikan jaminan untuk kesehatan dan keselamatan bagi para karyawannya, maka akan tercipta produktivitas kerja dengan sendirinya. Permasalahan pada PT. Jolo Indah terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja adalah tidak adanya Jamina akan hal tersebut yang diberikan kepada karyawan yang bekerja disana. Padahal diketahui dengan jelas bahwa pekerjaan yang dilakukan cukup beresiko karena berhubungan langsung dengan alat-alat mobil yang berbahan dasar besi dan bisa saja terjadi kecelakaan kerja yang dapat menimpa karyawan baik bagian kantor maupun teknisi. Selain kesehatan dan keselamatan kerja, maka pendukung untuk bisa menciptakan produktivitas kerja pada karyawan yaitu disiplin kerja.

Disiplin kerja merupakan suatu konsep yang berupa aturan dalam dunia kerja untuk kebaikan organisasi tersebut. Disiplin merupakan keadaan yang menyebabkan atau memberi dorongan kepada pegawai untuk berbuat dan melakukan segala kegiatan sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan. Disiplin kerja sangat dibutuhkan baik bagi individu yang bersangkutan maupun instansi terkait, hal ini dikarenakan disiplin sangat membantu individu untuk meluruskan apa yang bisa dan tidak bisa dilakukan dalam suatu perusahaan atau organisasi. Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap aturam-aturan yang dibuat untuk kemudian dapat ditaati. Namun permasalahan yang terjadi pada PT. Jolo Indah Kedfiri terkait dengan disiplin kerja yang dimiliki karyawannya adalah tentang keterlambatan dan sering tidak masuk tanpa keterangan yang valid. Hal ini dapat memicu hal yang kurang baik pada perusahaan itu sendiri karena merugikan perusahaan. Sehingga apabila karyawan tidak memiliki disiplin kerja yang baik sudah bisa dipastikan bahwa mereka tidak bisa menjadikan dirinya produktif dalam bekerja.

Berdasarkan permasalahan yang telah dipaparkan diatas, maka peneliti merasa tertarik untuk menjadikan PT. Jolo Indah Kediri sebagai lokasi penelitian dengan

judul “ Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jolo Indah Kediri”.

RESEARCH METHODS

Jenis penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif, hal ini dikarenakan penelitian ini membutuhkan hasil statistik berupa hasil uji spss. Lokasi dari penelitian ini adalah Jl. Erlangga No 48 Kota Kediri, Ngadirejo, Kec. Kota, Jawa Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Jolo Indah sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dokumentasi dan pustaka atau literatur. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis.

RESULT AND DISCUSSIONS

Uji Validitas

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	R	Sig.	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X ₁)	X _{1.1}	0,658	0,000	Valid
	X _{1.2}	0,830	0,000	Valid
	X _{1.3}	0,680	0,000	Valid
	X _{1.4}	0,756	0,000	Valid
	X _{1.5}	0,778	0,000	Valid
	X _{1.6}	0,742	0,000	Valid
	X _{1.7}	0,695	0,002	Valid
	X _{1.8}	0,807	0,000	Valid
	X _{1.9}	0,906	0,000	Valid
	X _{1.10}	0,802	0,000	Valid
Disiplin Kerja (X ₂)	X _{2.1}	0,826	0,000	Valid
	X _{2.2}	0,878	0,000	Valid
	X _{2.3}	0,897	0,000	Valid
	X _{2.4}	0,961	0,000	Valid
	X _{2.5}	0,838	0,000	Valid
	X _{2.6}	0,912	0,000	Valid
	X _{2.7}	0,779	0,000	Valid
	X _{2.8}	0,900	0,000	Valid
Produktivitas Kerja (Y)	Y ₁	0,736	0,000	Valid
	Y ₂	0,821	0,000	Valid

	Y ₃	0,755	0,000	Valid
	Y ₄	0,931	0,000	Valid
	Y ₅	0,720	0,000	Valid
	Y ₆	0,956	0,000	Valid
	Y ₇	0,815	0,000	Valid
	Y ₈	0,705	0,000	Valid

Sumber : Data Diolah, 2024

Berdasarkan tabel 1 diatas menunjukkan bahwa hasil pengujian validitas instrumen penelitian dari variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3), disiplin kerja, dan produktivitas kerja karyawan masing-masing pernyataan mendapatkan nilai signifikansi < 0,05, sehingga setiap item pertanyaan dinyatakan valid.

Uji Reliabilitas

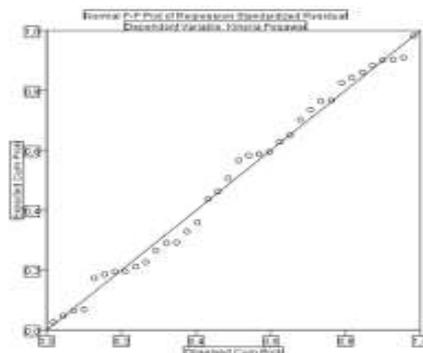
Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Standart Reliabel	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X ₁)	0,889	0,60	Reliabel
Disiplin Kerja (X ₂)	0,952	0,60	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,932	0,60	Reliabel

Sumber : Data Diolah, 2024

Berdasarkan tabel 2 diatas diketahui bahwa nilai *Alpha Cronbach's* variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3), disiplin kerja, dan roduktivitas kerja karyawan lebih dari 0,60 sehingga indikator atau kuisioner ketiga variabel tersebut reliabel atau layak sebagai alat ukur variabel.

Uji Normalitas



Sumber : Hasil output SPSS Versi 25, 2023.

Berdasarkan gambar 1 diatas maka diketahui jika plot menyebar dengan mengikuti garis diagonalnya. Dengan demikian maka data dalam penelitian dinyatakan terdistribusi normal.

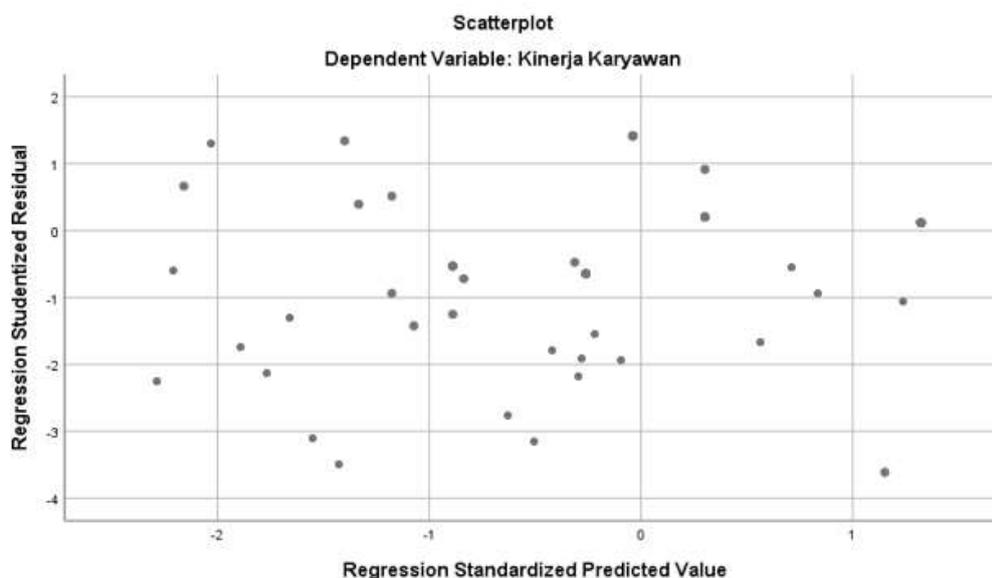
Tabel 3. Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_1)	0,838	8,919	Tidak terjadi multikolinieritas
Disiplin Kerja (X_2)	0,838	8,919	Tidak terjadi multikolinieritas

Sumber : Data Diolah, 2024

Berdasarkan hasil analisis data pada tabel 3 diatas, maka dapat diketahui bahwa nilai VIF untuk variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X_1) dan disiplin kerja (X_2) sebesar $8,919 < 10$ dan nilai *Tolerance* sebesar $0,838 > 0,10$. Dengan demikian maka jelas diketahui bahwa semua variabel memiliki nilai VIF < 10 dan nilai *Tolerance* $> 0,10$, sehingga membuktikan bahwa tidak terjadi multikolinieritas antara variabel kesehatan dan keselamatann kerja (K3) (X_1) dan disiplin kerja (X_2).

Uji Heterokedastisitas



Gambar 2. Uji Scatter Plot Heterokedastisitas

Berdasarkan gambar diatas, dapat dijelaskan bahwa data menyebar secara merata diatas dan dibawah garis nol, serta tidak membentuk pola tertentu sehingga dapat disimpulkan bahwa pada uji regresi ini tidak terjadi masalah heterokedastisitas.

Uji Regresi Linier Berganda

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan uji analisis regresi linier berganda. Analisis regresi dikembangkan untuk mengestimasi pengaruh antara variabel dependen terhadap variabel independen.

Tabel 4. Uji Regresi Linear Berganda

Variabel	B
(Contant)	16,156
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X ₁)	0,592
Disiplin Kerja (X ₂)	0,461

Sumber : Data Diolah, 2024.

Berdasarkan hasil perhitungan yang tersaji dapat diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y=16,156+0,592X_1+0,461X_2$$

Dapat dijelaskan mengenai pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat sebagai berikut :

- 1) Nilai konstanta sebesar 16,156 diartikan bahwa apabila kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X₁) dan disiplin kerja (X₂) nilainya tetap, maka produktivitas kerja karyawan (Y) memiliki nilai sebesar 16,156.
- 2) Koefisien regresi kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X₁) sebesar 0,0,592 yang bernilai positif dan searah, sehingga ketika kesehatan dan keselamatan kerja (K3) naik 1 satuan, maka nilai variabel produktivitas kerja karyawan juga naik sebesar 0,592.
- 3) Koefisien regresi disiplin kerja (X₂) sebesar 0,461 yang bernilai positif dan searah, sehingga ketika disiplin kerja naik 1 satuan, maka nilai produktivitas kerja karyawan juga naik sebesar 0,461.

Uji T

Tabel 5. Hasil Uji T

Variabel	Signifikansi	t_{hitung}	t_{tabel}	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_1)	0,002	6,842	2,034	H_0 ditolak dan H_a diterima
Disiplin Kerja (X_2)	0,004	5,185	2,034	H_0 ditolak dan H_a diterima

Sumber : Data Diolah, 2024

Berdasarkan tabel 5 diatas maka dapat dijelaskan secara rinci mengenai pengaruh parsial antar variabel :

- 1) Berdasarkan hasil pada tabel 5 diatas, maka diketahui nilai Sig.-t untuk kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $0,002 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $6,842 > 2,034$. Sehingga dapat disimpulkan jika kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jolo Indah Kediri.
- 2) Berdasarkan hasil pada tabel 5 diatas, maka diketahui nilai Sig.-t untuk variabel disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $0,004 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $5,185 > 2,034$. Sehingga dapat disimpulkan jika disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jolo Indah Kediri.

Uji F

Tabel 6. Hasil Uji F

Variabel	Signifikansi	F_{hitung}	F_{tabel}	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	0,000	9,117	2,90	H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima

Sumber : Data Diolah, 2024

Berdasarkan hasil uji pada tabel 6 diatas, maka diketahui jika nilai Signifikansi untuk variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) secara simultan sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu sebesar $9,117 > 2,90$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel

kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Jolo Indah Kediri.

Koefisien Determinasi R^2

Tabel 7. Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2

R	R Square	Adjusted R Square
0,964 ^a	0,929	0,924

Sumber : Data diolah oleh peneliti, 2023.

Berdasarkan hasil ada tabel diatas, maka dapat diketahui bahwa nilai koefisien determinasiterlihat pada *R Square* sebesar 0,929. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan disiplin kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 92,9% dan sisanya sebesar 8,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini, misalnya stress kerja, beban kerja, gaya kepemimpinan, dan masih banyak lagi. Hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dikatakan kuat apabila nilai *R Square* > 0,50 tau >50%. Sehingga variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan disiplin kerja mampu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Jolo Indah Kediri lebih dari tolak ukur yang telah ditentukan.

CONCLUSION

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan secara kuantitatif dengan judul "**Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jolo Indah Kediri**" dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X_1) memiliki nilai signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $6,842 > 2,034$. Maka dari itu dapat disimpulkan jika H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima. Sehingga kesehatan dan keselamatan kerja (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).
- 2) Pada variabel disiplin kerja (X_2) memiliki nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$ dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $5,185 > 2,034$. Maka dari itu dapat disimpulkan jika H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima. Sehingga disiplin kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).

- 3) Variabel (kesehatan dan keselamatan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2)) memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu sebesar $9,117 > 2,90$. Dengan demikian maka dapat disimpulkan jika H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima yang berarti variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja (Y).

REFERENCES

- Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>
- Marini, Y., & Marina, N. (2019). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 1(1), 7–20. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v1i1.37>
- Nainggolan, I. S. R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BCA KCU Bandar Lampung*.
- Nurhidayati, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di UD Tjipta Putr Plasindo Ponorogo [Institut Agama Islam Negeri Ponorogo]. In *Institut Agama Islam Negeri Ponorogo* (Vol. 14, Issue 1). www.irjet.net
- Prastyana, W. M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT VME Process*. [http://repository.upbatam.ac.id/1089/1/cover s.d bab III.pdf](http://repository.upbatam.ac.id/1089/1/cover%20s.d%20bab%20III.pdf)
- Purnama, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Epsilon Bandung. *Strategic: Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 58. <https://doi.org/10.17509/strategic.v8i2.1028>
- Putu. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada

- Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(1), 54–63.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Rindi, A., Wijarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204.
<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
<https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sinuhaji, E. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 11–15.
<https://doi.org/10.35891/jsb.v4i2.1599>
- Susilo, E. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Sinar Abadi Jaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–163. [http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2038/3/bab 2.pdf](http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2038/3/bab%202.pdf)
- Wahid, S. (2018). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Eto Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. CHaroen Pokphand Jaya Farm-Brebes [Universitas Muhammadiyah Purwokerto]. In *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
<http://eprintslib.ummg.ac.id/2311/>
- Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 99.
<https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.7593>
- Wi-Ad'ha, K. Q. (2019). PENGARUH FASILITAS TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN DI JAKABARING BOWLING CENTER. *Skripsi*, 1–11.
- Widodo, W., & Prabowo, C. H. (2018). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Rickstar

Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(3).
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i3.224>

Winarsih, W., Veronica, A., & Anggraini, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Awfa Smart Media Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 3(2), 34–51.
<https://doi.org/10.51877/jiar.v3i2.151>