

LITERATUR RIVIEW: ANALISIS PEKERJAAN DAN RANCANGAN PEKERJAAN DI PT HONDA

¹Viona Andini, ²Hendra Riofita

^{1,2}Pendidikan Ekonomi, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan,
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

¹vionaandini034@gmail.com, ²hendrariofita@yahoo.com

ABSTRAK

Analisis pekerjaan adalah proses sistematis dan komprehensif untuk mengkaji dan mengumpulkan informasi mengenai tugas, kewajiban, dan tanggung jawab setiap karyawan di dalam suatu organisasi, perusahaan, atau sekolah. Untuk menganalisis pekerjaan, ada beberapa dimensi yang harus dipertimbangkan, seperti jenis pekerjaan, kondisi kerja, serta dampaknya terhadap kehidupan individu dan masyarakat. Pasar otomotif sepeda motor saat ini sangat diminati oleh berbagai kalangan, selain karena harganya yang terjangkau keuntungan yang diperoleh lebih banyak, misalkan dengan memiliki satu unit sepeda motor dirumah bisa bermanfaat bagi semua orang yang tinggal di satu keluarga itu. metode yang digunakan adalah Literatur review merupakan suatu kajian ilmiah yang berfokus pada satu topik tertentu. Literatur review akan memberikan gambaran mengenai perkembangan suatu topik tertentu. Hasil penelitian menyatakan bahwa PT Honda akan memprioritaskan perekrutan insinyur yang memiliki pengalaman dalam teknologi baterai. Setelah itu, deskripsi pekerjaan yang terperinci dibuat, mencakup tanggung jawab dan kualifikasi yang diperlukan. Misalnya, untuk posisi insinyur produksi, deskripsi pekerjaan akan mencakup tugas seperti merancang proses manufaktur dan melakukan pengujian produk.

Kata Kunci : Pekerjaan, Rancangan Pekerjaan, PT Honda

ABSTRACT

Job analysis is a systematic and comprehensive process for reviewing and collecting information regarding the duties, obligations, and responsibilities of each employee in an organization, company, or school. To analyze jobs, there are several dimensions that must be considered, such as type of work, working conditions, and its impact on individual life and society. The automotive market for motorbikes is currently very popular with various groups, apart from the affordable price, the benefits obtained are greater, for example, having one motorbike at home can be beneficial for everyone living in the same family. The method used is a literature review. a scientific study that focuses on a particular topic. A literature review will provide an overview of the development of a particular topic. The research results state that PT Honda will prioritize recruiting engineers who have experience in battery technology. After that, a detailed job description is created, covering the required responsibilities and qualifications. For example, for a production engineer position, the job description will include tasks such as designing manufacturing processes and conducting product testing.

Keywords: Jobs, Job Design, PT Honda

Article History

Received: Desember 2024

Reviewed: Desember 2024

Published: Desember 2024

Plagirism Checker No 234

Prefix DOI : Prefix DOI :
10.8734/CAUSA.v1i2.365

Copyright : Author

Publish by : Musytari



This work is licensed under
a [Creative Commons
Attribution-
NonCommercial 4.0
International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

--	--

PENDAHULUAN

Analisis pekerjaan melibatkan pengkajian dan perancangan tugas yang harus dilaksanakan, metode pelaksanaannya, serta alasan di balik pelaksanaan tugas tersebut. Proses ini memberikan informasi terkait deskripsi, spesifikasi, dan evaluasi pekerjaan. Secara keseluruhan, analisis pekerjaan merupakan dokumen tertulis yang menjelaskan berbagai tugas dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang diinginkan¹. Sedangkan Perencanaan sumber daya manusia, menurut Handoko, adalah suatu rangkaian aktivitas yang dilakukan untuk memprediksi kebutuhan bisnis dan lingkungan organisasi di masa depan, serta untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang muncul dari kondisi tersebut. Secara lebih spesifik, perencanaan ini mencakup estimasi sistematis terhadap permintaan dan pasokan tenaga kerja di masa mendatang. PT Honda merupakan salah satu perusahaan terkemuka di bidang otomotif yang dikenal karena inovasi dan kualitas produknya.² Dalam era persaingan global yang semakin ketat, efektivitas organisasi menjadi sangat penting untuk mencapai keunggulan kompetitif. Oleh karena itu, analisis dan rancangan pekerjaan di perusahaan ini menjadi fokus utama. Pentingnya analisis pekerjaan terletak pada kemampuannya untuk mengidentifikasi tugas, tanggung jawab, dan keterampilan yang dibutuhkan dalam setiap posisi. Dalam era globalisasi yang semakin maju, persaingan menjadi semakin kompetitif bagi perusahaan dan pelaku ekonomi. Kemampuan adaptasi terhadap perubahan serta pemanfaatan peluang dan menghadapi tantangan menjadi kunci sukses. Untuk mencapai tujuan perusahaan, perusahaan perlu efektif dalam memanfaatkan sumber daya yang tersedia, sehingga dapat mencapai hasil dan efisiensi yang optimal.³ Untuk meraih pencapaian yang baik dan mengatasi perbedaan di antara pegawai, perusahaan dituntut untuk meningkatkan Keterampilan dan kompetensimelalui program pengembangan SDM yang terarah dan terencana. Kinerja diartikan sebagai prestasi kerja yang sesungguhnya, mencerminkan pencapaian seorang pegawai dalam menjalankan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

Pasar otomotif sepeda motor saat ini sangat diminati oleh berbagai kalangan, selain karena harganya yang terjangkau keuntungan yang diperoleh lebih banyak, misalkan dengan memiliki satu unit sepeda motor dirumah bisa bermanfaat bagi semua orang yang tinggal di satu keluarga itu. Hal ini sangat bermanfaat untuk bisa merencanakan keuangan untuk bekal dimasa yang akan datang. Apalagi dilihat dari kondisi saat ini, alat transportasi sepeda motor sangat menjadi pilihan masyarakat yang berada pada taraf ekonomi menengah kebawah.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk mengambil penelitian dalam artikel ini adalah analisis pekerjaan dan rancangan pekerjaan di pt Honda dengan metode literature review.

METODE PENELITIAN

Literatur review merupakan suatu kajian ilmiah yang berfokus pada satu topik tertentu. Literatur review akan memberikan gambaran mengenai perkembangan suatu topik tertentu. Literatur review akan memungkinkan seorang peneliti untuk melakukan identifikasi atas suatu teori atau metode, mengembangkan suatu teori atau metode, mengidentifikasi kesenjangan yang terjadi antara suatu teori dengan relevansi di lapangan / terhadap suatu hasil penelitian.

ANALISIS PEKERJAAN

¹ Muhammad Hakim Azizi, "Analisis Pekerjaan dalam Perspektif MSDM pada Pendidikan Islam di Indonesia," *Jurnal Intelegensia* 6, no. 2 (2018): 121.

² Yopi Yulius, *Manajemen Pemberdayaan Manusia* (Jogjakarta: KBM Indonesia, 2022): hlm. 37

³ Iqbal Ardiyansyah, Sri Indah Lestari, Mhd. Rarli Harahap, Meira Enjelika Sasadila, Hendra Riofita. pengembangan keterampilan dan kompetensi sebagai strategi peningkatan kualitas sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. (2023),2 (7): hlm. 59

Analisis pekerjaan adalah proses sistematis dan komprehensif untuk mengkaji dan mengumpulkan informasi mengenai tugas, kewajiban, dan tanggung jawab setiap karyawan di dalam suatu organisasi, perusahaan, atau sekolah. Untuk menganalisis pekerjaan, ada beberapa dimensi yang harus dipertimbangkan, seperti jenis pekerjaan, kondisi kerja, serta dampaknya terhadap kehidupan individu dan masyarakat. Pekerjaan bisa diartikan sebagai aktivitas yang dilakukan seseorang untuk menghasilkan barang atau jasa, biasanya sebagai sarana untuk mendapatkan penghasilan. Analisis pekerjaan mencakup berbagai aspek, mulai dari struktur pekerjaan itu sendiri hingga bagaimana pekerjaan tersebut mempengaruhi kesejahteraan pekerja dan kesejahteraan lingkungan sosial dan ekonomi.

1. Jenis Pekerjaan

Secara umum, pekerjaan dapat dikelompokkan ke dalam sektor formal dan informal. Pekerjaan formal adalah pekerjaan yang diatur oleh hukum ketenagakerjaan dan dilengkapi dengan hak-hak pekerja, seperti upah minimum, tunjangan kesehatan, dan perlindungan sosial. Di sisi lain, pekerjaan informal sering kali tidak memiliki perlindungan hukum, seperti yang terjadi pada sebagian besar pedagang di pasar atau pekerja lepas. Pekerjaan informal memberikan yang lebih besar, tetapi sering kali tidak memberikan jaminan pendapatan yang stabil dan tidak ada akses ke hak-hak dasar seperti jaminan sosial. Dalam konteks pendidikan, pekerjaan juga dapat dibagi menjadi pekerjaan manual dan non-manual.

2. Kondisi Kerja

Kondisi kerja adalah faktor penting dalam analisis pekerjaan. Kondisi kerja mencakup lingkungan fisik tempat pekerjaan dilakukan, durasi waktu kerja, serta hubungan kerja dengan atasan atau rekan kerja. Kondisi kerja yang baik dapat meningkatkan produktivitas pekerja dan kesejahteraan mental, sementara kondisi kerja yang buruk dapat mengakibatkan stres, penurunan kesehatan, dan rendahnya tingkat kepuasan kerja. Misalnya, pekerja di sektor formal biasanya memiliki kondisi kerja yang lebih stabil dibandingkan pekerja di sektor informal. Mereka sering memiliki jam kerja yang lebih teratur dan lebih sedikit terpapar risiko lingkungan berbahaya.

3. Dampak Ekonomi dan Sosial

Pekerjaan memiliki dampak yang sangat besar terhadap perekonomian. Melalui pekerjaan, orang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya, berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi, serta menciptakan lapangan pekerjaan bagi orang lain. Misalnya, di daerah mana mayoritas penduduk bekerja di sektor pertanian atau perdagangan, ada aliran barang dan jasa yang konstan, yang berkontribusi terhadap stabilitas ekonomi setempat. Namun, ada juga dampak sosial yang perlu dipertimbangkan. Misalnya, dalam konteks masyarakat di mana pekerjaan informal mendominasi, sering kali terdapat pendapatan yang tinggi. Hal ini dapat menyebabkan masalah sosial, seperti kesenjangan ekonomi dan kurangnya akses terhadap pendidikan atau layanan kesehatan.

4. Teknologi Perubahan dan Pekerjaan

Di era modern, perkembangan teknologi juga mempengaruhi struktur pekerjaan. Teknologi otomatisasi dan kecerdasan buatan (AI) secara bertahap menggantikan pekerjaan manual yang sebelumnya dilakukan manusia. Hal ini membawa dampak positif dan negatif. Di satu sisi, teknologi dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas.⁴ Penggunaan media internet dianggap lebih efektif, efisien, dan praktis, serta memudahkan dalam membangun hubungan bisnis. Aktivitas berbelanja melalui platform internet, yang dikenal sebagai online shop atau belanja online, telah menjadi tren yang populer di kalangan masyarakat dan mendapat perhatian di media sosial. Dengan hanya menggunakan perangkat komputer atau gadget yang terhubung ke internet, individu dapat menjalankan bisnis dengan menjual

⁴ Muhammad Rouf, "Analisis Pekerjaan Sumber Daya Manusia pada Lembaga Pendidikan Islam," *Basic of Education* 2, no. 2 (2018): 47.

produk atau jasa secara online, dan konsumen dapat melakukan pemesanan dan transaksi jual-beli tanpa perlu bertatap muka langsung dengan calon konsumen.⁵

ANALISIS PEKERJAAN DI PT HONDA

Analisis pekerjaan di PT Honda merupakan proses strategis yang dilakukan untuk memahami dengan mendalam peran, tanggung jawab, dan keterampilan yang dibutuhkan untuk setiap posisi, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas organisasi. Langkah pertama dalam analisis ini adalah mengidentifikasi posisi yang akan dianalisis, contohnya "Insinyur R&D", yang berperan krusial dalam pengembangan produk baru. Selanjutnya, data dikumpulkan melalui metode wawancara dengan karyawan, manajer, dan pihak terkait lainnya, serta observasi langsung untuk mendapatkan wawasan tentang aktivitas sehari-hari dan tantangan yang dihadapi dalam pekerjaan. Setelah data terkumpul, deskripsi pekerjaan disusun dengan jelas, mencakup tujuan dari posisi tersebut, tugas-tugas utama, dan tanggung jawab yang diemban. Sebagai contoh, seorang Insinyur R&D di PT Honda bertugas melakukan riset pasar untuk mengidentifikasi tren teknologi, merancang prototipe kendaraan, dan melaksanakan pengujian untuk memastikan bahwa produk memenuhi standar kualitas yang diharapkan. Dengan pendekatan yang komprehensif ini, PT Honda dapat memastikan bahwa setiap posisi tidak hanya berfungsi dengan baik, tetapi juga berkontribusi secara signifikan terhadap visi dan tujuan jangka panjang perusahaan, serta menjaga daya saing di industri otomotif yang terus berkembang.⁶

RANCANGAN PEKERJAAN

Langkah pertama dalam menyusun rencana pekerjaan adalah memahami secara mendalam tujuan dan cakupan pekerjaan yang akan dilaksanakan. Ini termasuk mengidentifikasi hasil akhir yang diinginkan, sasaran jangka pendek dan jangka panjang, serta bagaimana setiap bagian dari pekerjaan berkontribusi pada hasil tersebut. Dalam proyek yang lebih besar, penting untuk mencapai tujuan menjadi beberapa tahap yang dapat dikelola dengan baik. Misalnya, jika proyek tersebut melibatkan penyusunan laporan tahunan untuk perusahaan, tahapannya bisa mencakup pengumpulan data, analisis, penulisan, dan tinjauan akhir sebelum laporan siap dipublikasikan. Penggunaan metode manajemen waktu seperti Gantt chart atau kalender proyek sering kali sangat membantu dalam mengorganisir pekerjaan. Setiap tugas harus diberikan alokasi waktu yang memadai dan masuk akal untuk diselesaikan. Jadwal ini tidak hanya menjadi panduan bagi individu atau tim yang bekerja, tetapi juga membantu mengidentifikasi kapan dan di mana terjadi keterlambatan atau penyimpangan dari rencana awal.⁷

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sumber daya manusia merupakan aset perusahaan yang harus dijaga dan dikembangkan agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal bagi keberlangsungan perusahaan. Sumber daya manusia suatu perusahaan harus mampu meningkatkan keterampilan dan keahliannya untuk kepentingan perusahaan. Evaluasi secara berkala terhadap kemajuan pekerjaan sangat penting untuk memastikan bahwa proyek tetap berada pada jalur yang benar. Pada tahap evaluasi ini, penting untuk membandingkan hasil sementara dengan target yang telah ditetapkan. Jika terdapat perbedaan yang signifikan antara rencana dan realisasi, maka diperlukan tindakan korektif. Tindakan ini bisa berupa penyesuaian jadwal, penambahan sumber daya, atau perubahan strategi dalam pendekatan pekerjaan. Proses evaluasi ini juga harus mencakup umpan balik dari seluruh anggota tim untuk memastikan bahwa setiap kendala yang dialami dapat ditangani secara tepat waktu. Terakhir, dokumentasi

⁵ Chici Imelda Sari, Dina Wiranda Jonson, Ilham Julianda, Miftahul Jannah, Solihin, Hendra Riofita. pengaruh pemasaran melalui media online terhadap keputusan pembelian produk fashion di kalangan mahasiswa pendidikan ekonomi uin suska riau. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis* Vol. 1, No. 3 Januari 2024, Hal. 73

⁶ Hendra Riofita. *Pelatihan Dan Pengembangan Sdm. Neraca Manajemen, Ekonomi* Vol 2 No 12 Tahun 2023. Hlm. 1

⁷ Hendra Riofita. *The Influence Of Students' Comprehension On Marketing Mix Towards Their Purchase Decision. Econosains* Volume.16 Nomor.2 August 2018. Hal 116

adalah bagian penting dari rencana pekerjaan yang sering kali terabaikan. Setiap keputusan penting, perubahan, atau kemajuan harus didokumentasikan dengan baik untuk kepentingan arsip dan referensi di masa depan.

RANCANGAN PEKERJAAN DI PT HONDA

Rancangan pekerjaan merupakan proses untuk menetapkan tugastugas yang harus dilakukan, metode yang digunakan dalam pelaksanaan tugas tersebut, serta keterkaitannya dengan pekerjaan lain di perusahaan. Selain itu, rancangan ini juga mengatur hubungan kerja antara manajer dan karyawan, serta interaksi di antara para karyawan⁸ Rancangan pekerjaan di PT Honda dirancang untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan inovatif, dengan pendekatan sistematis terhadap manajemen sumber daya manusia. Pertama, analisis kebutuhan dilakukan melalui survei internal dan pertemuan dengan manajer untuk mengidentifikasi posisi yang krusial, seperti insinyur produksi dan spesialis pemasaran. Misalnya, jika ada peningkatan permintaan untuk model kendaraan listrik, PT Honda akan memprioritaskan perekrutan insinyur yang memiliki pengalaman dalam teknologi baterai. Setelah itu, deskripsi pekerjaan yang terperinci dibuat, mencakup tanggung jawab dan kualifikasi yang diperlukan. Monitoring dan evaluasi dilakukan secara berkala untuk menilai efektivitas rancangan pekerjaan.⁹

KESIMPULAN

Analisis pekerjaan mencakup berbagai aspek penting yang mempengaruhi kehidupan individu dan masyarakat. Jenis pekerjaan, kondisi kerja, dampak sosial dan ekonomi, serta perubahan yang disebabkan oleh teknologi, semuanya berkontribusi pada dinamika dunia kerja. Penting bagi individu, pemerintah, dan perusahaan untuk memperhatikan semua aspek ini agar dapat menciptakan sistem pekerjaan yang berkelanjutan dan adil bagi semua. Analisis pekerjaan di PT Honda merupakan proses strategis yang dilakukan untuk memahami dengan mendalam peran, tanggung jawab, dan keterampilan yang dibutuhkan untuk setiap posisi, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas organisasi. Langkah pertama dalam analisis ini adalah mengidentifikasi posisi yang akan dianalisis, contohnya "Insinyur R&D", yang berperan krusial dalam pengembangan produk baru.

SARAN

Untuk merancang pekerjaan dan memberikan saran terkait pekerjaan di PT Honda, penting memahami terlebih dahulu posisi yang diinginkan, keahlian yang dibutuhkan, dan visi perusahaan. Namun, berikut adalah beberapa langkah umum yang bisa diambil dalam perancangan pekerjaan, baik untuk manajemen maupun karyawan tingkat operasional:

1. Identifikasi Kebutuhan Perusahaan

Setiap posisi di perusahaan besar seperti PT Honda harus dirancang berdasarkan kebutuhan spesifik perusahaan. Ini termasuk memahami area utama operasional, seperti:

- a. Manufaktur dan produksi
- b. Penjualan dan pemasaran
- c. Pengembangan produk
- d. Manajemen rantai pasok
- e. Layanan purna jual

2. Deskripsi Pekerjaan yang Jelas

Untuk setiap posisi, penting untuk merumuskan deskripsi pekerjaan yang jelas. Elemen-elemen ini harus termasuk :

- a. Tanggung Jawab Utama
- b. Kualifikasi yang Diperlukan
- c. Keahlian Khusus

⁸ Irma Yuliani. Manajemen Sumber Daya Manusia. (Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2023), 74

⁹ Hendra Riofita. Optimalisasi Platform Digital Sebagai Strategi Pemasaran Dalam Meningkatkan Penjualan UMKM. Jurnal makro ekonomi. Vol. 6 No. 3 Juli 2024, hal 128

DAFTAR PUSTAKA

- Abdur Rahman, Erival Novriansyah, Hesti Ayu Lestari, Naifa Aulia Husna, Nala Agustin, Hendra Riofita. pengaruh pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. 2023),1(5): hlm. 342
- Chici Imelda Sari, Dina Wiranda Jonson, Ilham Julianda, Miftahul Jannah, Solihin, Hendra Riofita. pengaruh pemasaran melalui media online terhadap keputusan pembelian produk fashion di kalangan mahasiswa pendidikan ekonomi uin suska riau. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis* Vol. 1, No. 3 Januari 2024, Hal. 73
- Hendra Riofita. PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM. *Neraca Manajemen, Ekonomi* Vol 2 No 12 Tahun 2023. Hlm. 1
- Hendra Riofita. Optimalisasi Platform Digital Sebagai Strategi Pemasaran Dalam Meningkatkan Penjualan UMKM. *Jurnal makro ekonomi*. Vol. 6 No. 3 Juli 2024, hal 128
- Hendra Riofita. The Influence Of Students' Comprehension On Marketing Mix Towards Their Purchase Decision. *Econosains* Volume.16 Nomor.2 August 2018. Hal 116
- Iqbal Ardiyansyah, Sri Indah Lestari, Mhd. Rarli Harahap, Meira Enjelika Sasadila, Hendra Riofita. pengembangan keterampilan dan kompetensi sebagai strategi peningkatan kualitas sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. (2023),2 (7): hlm. 59
- Irma Yuliani. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2023), 74
- Muhammad Hakim Azizi, "Analisis Pekerjaan dalam Perspektif MSDM pada Pendidikan Islam di Indonesia," *Jurnal Intelegensia* 6, no. 2 (2018): 121
- Muhammad Rouf, "Analisis Pekerjaan Sumber Daya Manusia pada Lembaga Pendidikan Islam," *Basic of Education* 2, no. 2 (2018): 47
- Yopi Yulius, *Manajemen Pemberdayaan Manusia* (Jogjakarta: KBM Indonesia, 2022): hlm. 37