

PENGARUH HASIL ANALISIS JABATAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR: KAJIAN LITERATUR

Dini Nurul Syfa¹ , Wahyu Dwi Yulyanti² , Netty Merdiaty³
Fakultas Psikologi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Email: dinins971@gmail.com, juliantiwahyudwi@gmail.com,
netty.merdiaty@dsn.ubharajaya.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis mendalam terhadap pengaruh analisis jabatan terhadap pengembangan karir. Dengan memanfaatkan metode studi literatur, penelitian ini mengungkapkan temuan. Analisis jabatan terbukti berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir. Selain itu analisis jabatan tidak hanya meningkatkan keterampilan dan pengetahuan pada individu saja, tetapi dapat membantu organisasi/instansi dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung terhadap pertumbuhan profesional. Hasil analisis menunjukkan bahwa analisis jabatan dan pengembangan karir terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja. Artinya analisis jabatan yang efektif dapat memberikan dasar yang kuat, sehingga dapat mendukung peningkatan motivasi, kompetensi, dan kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu, organisasi disarankan untuk mengimplementasikan analisis jabatan dan pengembangan karir ke dalam sistem manajemen sumber daya manusia mereka.

Kata kunci: analisis jabatan, pengembangan karir, kinerja.

Abstract

This research aims to conduct an in-depth analysis of the influence of position on career development. By utilizing literature study methods, this research reveals findings. Job analysis has been proven to have a significant effect on career development. Apart from that, job analysis not only improves individual skills and knowledge, but can help organizations/agencies in creating a work environment that supports professional growth. The results of the analysis show that job analysis and career development are proven to have a significant influence on improving performance. This means that effective job analysis can provide a strong basis, so that it can support increasing employee motivation, competence and job satisfaction. Therefore, organizations are advised to implement job analysis and career development into their human resource management systems.

Keywords: job analysis, career development, performance.

Article history

Received: Januari 2025

Reviewed: Januari 2025

Published: Januari 2025

Plagirism checker no 77

Doi : prefix doi :
10.8734/musytari.v1i2.365

Copyright : author

Publish by : musytari



This work is licensed under a [creative commons attribution-noncommercial 4.0 international license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

I. PENDAHULUAN

Memiliki karyawan yang terampil diberbagai bidang sangatlah penting dan sudah menjadi suatu keharusan bagi sebuah organisasi. Menurut Yuniarto (2022) seseorang akan bekerja secara efektif dan efisien jika ia memahami dengan jelas posisinya dalam suatu organisasi. Oleh karena itu analisis jabatan memiliki peranan yang sangat penting dalam organisasi untuk menempatkan individu pada posisi atau pekerjaan yang sesuai (Kurniawati, 2018). Analisis jabatan dapat memudahkan organisasi, instansi maupun perusahaan dalam melaksanakan berbagai kegiatan manajemen sumber daya manusia, seperti penilaian kinerja, rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan serta pemberian kompensasi kepada karyawan (Untung & Danofianus, 2019).

Analisis jabatan dalam sebuah perusahaan memiliki dampak signifikan terhadap kinerja, karena penempatan sumber daya manusia yang tepat sesuai dengan keahlian mereka sangat penting. Dengan penempatan yang sesuai, diharapkan setiap bagian perusahaan dapat beroperasi secara optimal, karena diisi oleh individu yang kompeten di bidangnya. Hal ini akan mendorong peningkatan kinerja setiap sumber daya manusia yang terlibat (Arismunandar & Khair, 2020). Lebih lanjut (Sustia et al., 2022) menyatakan dengan melaksanakan analisis jabatan secara tepat, sebuah organisasi dapat memahami dengan jelas rincian tugas tiap bagian dalam struktur organisasi serta mengetahui kualifikasi yang dibutuhkan oleh seorang karyawan untuk melaksanakan tugas-tugas tersebut. Oleh karena itu, staf di bagian sumber daya manusia beserta manajernya perlu menyadari pentingnya mengidentifikasi karakteristik pekerjaan serta memahami kaitannya dengan kinerja dalam proses rekrutmen dan seleksi pegawai baru (Sabri & Handayani, 2019).

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Rahayu et al., (2022) jika seorang pegawai memiliki jabatan yang jelas dalam suatu organisasi, hal ini akan memberikan kontribusi positif terhadap kinerjanya, terutama jika didukung oleh kondisi lingkungan kerja yang baik. Dengan demikian, pegawai tersebut akan mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan maksimal. Analisis jabatan harus dilakukan dengan menganalisis dua aspek dari sebuah jabatan, yaitu aspek kegiatan pelaksanaan pekerjaan yang berkaitan dengan apa yang sebenarnya dilakukan oleh pemegang jabatan, dan aspek persyaratan dari pemangku jabatan berkaitan dengan kualifikasi yang harus dipenuhi oleh pemangku jabatan agar dapat melaksanakan tugas dan pekerjaannya dengan efektif (Sugijono, 2016).

Lebih lanjut Sugijono (2016) untuk menganalisis dua aspek tersebut diperlukan informasi jabatan (*job information*), persyaratan jabatan (*job specification*), perilaku (*behavior*), peralatan yang dibutuhkan, standar kinerja (*performance standard*), dan konteks pekerjaan. Informasi tersebut dikumpulkan melalui metode wawancara (*interview*), kuesioner (*questionnaire*) atau pengamatan (*observation*). Dari hasil analisis jabatan tersebut, organisasi akan dapat menentukan karakteristik yang harus dimiliki oleh calon pegawai sebelum mengisi suatu jabatan, yang kemudian menghasilkan output berupa spesifikasi jabatan dan deskripsi pekerjaan (Rahayu et al., 2022). Selain analisis jabatan, faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja organisasi adalah pengembangan karir (Sustia et al., 2022).

Berdasarkan temuan penelitian sebelumnya oleh Yolinza & Marlius (2023) bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pengembangan karir didefinisikan sebagai suatu proses yang terstruktur untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan potensi individu demi mencapai tujuan karir pribadi. Proses ini mencakup berbagai langkah seperti pelatihan, pendidikan lanjutan, pengalaman kerja, serta peningkatan kesadaran diri untuk memahami kekuatan dan kelemahan diri. Adapun indikator pengembangan karir yaitu pendidikan, pelatihan, mutasi, promosi jabatan (Putri et al., 2023). Definisi lain pengembangan karir dari Mangkunegara (dalam Sabri & Handayani (2019)) merupakan seluruh aktivitas kepegawaian yang melibatkan perencanaan karir di masa depan bagi seorang pegawai. Saputra et al., (2022) menyatakan pengembangan karir seorang pegawai dimulai dengan perencanaan

karir, yang merupakan proses di mana individu dapat mengidentifikasi dan mengambil langkah-langkah untuk mencapai tujuan karirnya. Perencanaan karir melibatkan penentuan tujuan-tujuan yang berkaitan dengan karir serta penyusunan rencana untuk mencapai tujuan tersebut.

Organisasi perlu mengelola karir pegawai dengan baik untuk memaksimalkan pengembangan karir mereka. Pengembangan karir yang efektif menjadi harapan bagi setiap pegawai, karena pola pengembangan yang terstruktur diharapkan dapat mengurangi ketidakcocokan antara individu dengan peran dan tanggung jawabnya (Sustia et al., 2022). Kegagalan dalam memotivasi pegawai untuk merencanakan karir mereka dapat menyebabkan penurunan komitmen, yang pada gilirannya dapat membuat pegawai merasa frustrasi, tidak dihargai, tidak bernilai, dan mempercepat keinginan mereka untuk meninggalkan organisasi (Sustia et al., 2022). Perencanaan dan pengembangan karir memberikan keuntungan bagi individu maupun organisasi, sehingga hal ini harus dipertimbangkan dengan cermat oleh keduanya (Saputra et al., 2022).

Berdasarkan uraian di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh hasil analisis jabatan terhadap pengembangan karir melalui studi literatur.

II. METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan studi literatur. Studi literatur dilakukan dengan mengumpulkan data atau informasi yang berkaitan dengan topik yang dibahas dalam penelitian. Dalam proses mengumpulkan informasi, peneliti berkonsultasi dengan jurnal, situs web, dan artikel yang terkait dengan topik penelitian. Tahapan tinjauan Pustaka pada penelitian ini yaitu dengan menentukan penelitian atau ruang lingkup topik yang ingin dikaji, mengidentifikasi referensi yang relevan melalui google scholar dan memilih beberapa referensi yang relevan dengan topik penelitian.

Tabel 1.1 Distribusi Jurnal

No	Judul Jurnal	Penulis	Jurnal	Tahun
1	Pengaruh analisis jabatan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Rantau Selatan	Sarnama L. Tambunan, Desmawaty Hasibuan	Ecobisma	2016
2	Pengaruh Analisis jabatan dan pengembangan kari melalui kompetensi terhadap kinerja pegawai kantor kementrian agama kabupaten Tebo	Arna Suryani, Rini Susanti	J-Mas	2016
3	Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karier, dan penempatan terhadap kinerja pegawai pada politeknik negeri Bali	Ni Ketut Nurhayati, dan Nyoman Suartha	Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan	2017

4	Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu	Jumianto, Pristiyono	Jurnal Manajemen Akutansi (JUMSI)	2021
5	Pengaruh Analisa Jabatan, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Sorong	Isdiana Mosso, Achmad Gani, Amir.	Journal of Accounting Finance (JAF)	2021
6	Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja aparatur sipil negara pad dinas perpustakaan dan kearsipan Kabupaten Jeneponto	Risma, Sylvia Sjarlis, Salim Sultan	Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia	2021
7	Analisis jabatan dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai pada unit pelaksana teknis daerah	M. Rendra Saputra, Hazairin Habe, R. Bambang	Dikombis : jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis	2022
8	Pengaruh Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Organisasi Dinas Pertanian Kabupaten Mesuji	Dimi Sustia ¹ , Bovie Kawulusan , Junaidi	Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II	2022
9	Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karir dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada bank pembiayaan rakyat syariah niaga madani Kota Makasar	Muh. Munawwar, Badaruddin , Muhammad Hidayat	Ezenza Journal	2023
10	Pengaruh Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	Nurdianto. Arna Suryani, Sudirman	J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)	2024

Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Tanjung Jabung Timur			
--	--	--	--

Tabel 1.2 Kategori jurnal berdasarkan subjek

No	Judul Jurnal	Tujuan	Hasil	Saran
1	Pengaruh analisis jabatan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada kantor Camat Rantau Selatan	Untuk menganalisis pengaruh analisis pekerjaan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Rantau Selatan.	Temuan penelitian menunjukkan bahwa analisis pekerjaan dan pengembangan karir memiliki efek positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Rantau Selatan. Analisis simultan menunjukkan bahwa variabel-variabel ini menyumbang 13,9% dari varians kinerja, sementara 86,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diperiksa	Organisasi harus memprioritaskan analisis pekerjaan untuk memastikan bahwa karyawan ditempatkan dalam peran yang selaras dengan keterampilan dan minat mereka, yang secara signifikan dapat meningkatkan kepuasan dan kinerja kerja.
2	Pengaruh Analisis jabatan dan pengembangan kari melalui kompetensi terhadap kinerja pegawai kantor kementerian agama kabupaten Tebo	untuk menentukan pengaruh Analisis Pekerjaan dan Pengembangan Karir Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Urusan Agama Tebo	Secara keseluruhan, penelitian menyimpulkan bahwa analisis pekerjaan dan pengembangan karir yang efektif berkontribusi pada peningkatan kinerja	Penelitian menunjukkan bahwa studi akademis lebih lanjut harus dilakukan untuk mengeksplorasi efek analisis pekerjaan, pengembangan karir, dan kompetensi pada kinerja karyawan

			karyawan di Kantor Urusan Agama Tebo	untuk memvalidasi temuan dan memperluas pengetahuan dalam manajemen sumber daya manusia.
3	Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karier, dan penempatan terhadap kinerja pegawai pada politeknik negeri Bali	menentukan pengaruh analisis pekerjaan, pengembangan karir, dan penempatan terhadap kinerja karyawan di Politeknik Negeri Bali, baik secara paruh maupun serentak	Studi ini menemukan bahwa analisis pekerjaan, pengembangan karir, dan penempatan memiliki efek positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Politeknik Negeri Bali, baik sebagian maupun bersamaan.	Lembaga harus menawarkan peluang pengembangan karir yang adil melalui program pelatihan yang disesuaikan dengan tanggung jawab pekerjaan karyawan, memungkinkan mereka untuk memberikan layanan yang lebih baik kepada komunitas akademik dan masyarakat.
4	Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu	Tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh Analisis Pekerjaan, pengembangan karir, disiplin kerja, dan kinerja kerja terhadap kepuasan kerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu	Studi ini menemukan pengaruh simultan yang signifikan dari Analisis Pekerjaan, pengembangan karir, disiplin kerja, dan kinerja kerja terhadap kepuasan kerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu	Disarankan agar Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu menerapkan analisis pekerjaan terstruktur untuk memastikan bahwa karyawan ditempatkan dalam peran yang sesuai dengan keterampilan dan kualifikasi mereka, sehingga meningkatkan kepuasan kerja.
5	Pengaruh Analisa Jabatan, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja	Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dampak analisis pekerjaan,	Studi ini menunjukkan bahwa semua variabel, termasuk	Direkomendasikan agar manajemen Badan Pengelolaan Keuangan dan

	terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Sorong	pengembangan karir, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Sorong	analisis pekerjaan, pengembangan karir, dan lingkungan kerja, secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Sorong	Aset Daerah Sorong membimbing pengawas untuk menunjukkan kepedulian terhadap bawahannya dengan memantau perkembangan kinerja karyawan
6	Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja aparatur sipil negara pad dinas perpustakaan dan kearsipan Kabupaten Jeneponto	Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh analisis pekerjaan, pengembangan karir, dan disiplin kerja terhadap kinerja PNS di Kantor Perpustakaan dan Arsip Kabupaten Jeneponto.	Temuan penelitian menunjukkan bahwa tidak ada efek positif dan signifikan dari analisis pekerjaan terhadap kinerja karyawan, yang mengarah pada penolakan hipotesis pertama	Disarankan agar Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Jeneponto menerapkan analisis pekerjaan terstruktur untuk menyelaraskan peran karyawan dengan kualifikasi mereka dengan lebih baik, yang dapat meningkatkan kinerja secara keseluruhan
7	Analisis jabatan dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai pada unit pelaksana teknis daerah	Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh analisis pekerjaan dan pengembangan karir terhadap kinerja kerja karyawan di UPTD Wilayah XI Badan Pendapatan Provinsi Lampung.	Penelitian menunjukkan bahwa analisis pekerjaan memiliki efek positif pada kinerja karyawan, berkontribusi 56,8% terhadap hasil kinerja.	Disarankan agar manajemen UPTD Wilayah XI Badan Pendapatan Provinsi Lampung memprioritaskan program pengembangan karir yang terstruktur dan berkelanjutan bagi karyawan, karena hal ini terbukti berdampak positif pada kinerja

				secara keseluruhan
8	Pengaruh Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Organisasi Dinas Pertanian Kabupaten Mesuji	Tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh analisis pekerjaan dan pengembangan karir terhadap kinerja organisasi Dinas Pertanian Kabupaten Mesuji.	Penelitian menunjukkan bahwa analisis pekerjaan memiliki efek positif pada kinerja organisasi Kantor Pertanian di Mesuji, berkontribusi 56,8% terhadap hasil kinerja	organisasi harus mengembangkan program pengembangan karir yang komprehensif untuk memotivasi karyawan dan meningkatkan komitmen mereka, karena pengembangan karir yang efektif
9	Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karir dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada bank pembiayaan rakyat syariah niaga madani Kota Makassar	Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Analisis Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Niaga Madani di Kota Makassar.	Studi ini menemukan pengaruh positif dan signifikan dari Analisis Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Penempatan Karyawan terhadap kinerja karyawan di PT BPR Syariah Niaga Madani Kota Makassar.	Organisasi harus mengembangkan program pengembangan karir yang terstruktur dengan baik yang memberikan peluang yang jelas untuk promosi dan peningkatan keterampilan, memotivasi karyawan untuk tampil lebih baik.
10	Pengaruh Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Tanjung Jabung Timur	Tujuan penelitian ini adalah untuk memahami hubungan antara analisis pekerjaan, pengembangan karir, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan di Kantor Pengendalian Kependudukan dan Keluarga Berencana (DPPKB) di Tanjung Jabung Timur	Temuan penelitian menunjukkan bahwa analisis pekerjaan dan pengembangan karir memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB)	Pengusaha di Dinas Pengendalian Kependudukan dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Tanjung Jabung Timur harus melakukan analisis pekerjaan dengan menggunakan persyaratan pekerjaan yang akurat dan relevan untuk meningkatkan

			Kabupaten Tanjung Jabung Timur.	kinerja karyawan.
--	--	--	---------------------------------------	----------------------

III. Hasil dan Pembahasan

Berdasarkan kajian literatur yang telah dilakukan, analisis jabatan terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan di berbagai organisasi. Proses ini tidak hanya meningkatkan keterampilan dan pengetahuan individu, tetapi juga membantu organisasi menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan profesional. Penelitian oleh Yolinza & Marlius (2023) menemukan bahwa pengembangan karir berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai melalui peningkatan motivasi dan kompetensi individu.

Mengacu pada Putri et al. (2023), indikator utama pengembangan karir meliputi pendidikan, pelatihan, mutasi, dan promosi jabatan. Hal ini mendukung temuan Sabri & Handayani (2019) yang menyebutkan bahwa perencanaan karir yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kombinasi analisis jabatan dan pengembangan karir memiliki dampak sinergis terhadap kinerja karyawan. Beberapa studi menyebutkan bahwa analisis jabatan memberikan dasar yang kuat untuk merancang program pengembangan karir yang relevan.

Penelitian oleh Munawwar et al. (2023) mengungkapkan bahwa analisis jabatan dan pengembangan karir secara bersama-sama memberikan kontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT BPRS Niaga Madani, Kota Makassar. Penelitian yang dilakukan oleh Nurdianto et al. (2024) menemukan bahwa analisis jabatan dan pengembangan karir memengaruhi kinerja karyawan secara tidak langsung melalui peningkatan kepuasan kerja.

Pengaruh analisis jabatan yang sesuai selain berdampak terhadap pengembangan karir juga berdampak pada kinerja karyawan. Penelitian oleh Nurhayati dan Suartha (2017) menunjukkan bahwa analisis jabatan berkontribusi signifikan terhadap kinerja karyawan di Politeknik Negeri Bali. Hal serupa ditemukan oleh Sustia et al. (2022), yang melaporkan bahwa analisis jabatan menyumbang 56,8% terhadap peningkatan kinerja organisasi Dinas Pertanian Kabupaten Mesuji.

Studi oleh Mosso et al. (2021) menunjukkan bahwa analisis jabatan yang efektif memengaruhi kinerja pegawai melalui penempatan yang sesuai dengan keterampilan dan minat karyawan.

V. KESIMPULAN

Berdasarkan kajian literatur yang telah dilakukan, analisis jabatan dan pengembangan karir terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan di berbagai organisasi. Analisis jabatan yang efektif memberikan dasar kuat bagi perancangan program pengembangan karir yang relevan, yang pada akhirnya mendukung peningkatan motivasi, kompetensi, dan kepuasan kerja karyawan.

Penelitian menunjukkan bahwa analisis jabatan berkontribusi langsung terhadap kinerja organisasi melalui penempatan karyawan yang sesuai dengan keterampilan dan minat mereka, sehingga meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.

Pengembangan Karir Mendukung pertumbuhan profesional individu melalui program pendidikan, pelatihan, mutasi, dan promosi jabatan, yang secara signifikan berkontribusi terhadap peningkatan kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Kombinasi kedua faktor Menciptakan sinergi yang kuat, memberikan dampak positif terhadap kepuasan kerja, serta mendukung pencapaian tujuan strategis organisasi.

Oleh karena itu, organisasi disarankan untuk mengintegrasikan analisis jabatan dan pengembangan karir ke dalam sistem manajemen sumber daya manusia mereka. Implementasi ini tidak hanya meningkatkan kinerja individu tetapi juga membantu organisasi menjaga keberlanjutan dan keunggulan kompetitif di tengah dinamika lingkungan kerja yang terus berkembang.

DAFTAR PUSTAKA

2401-217-7748-1-10-20220418. (n.d.).

- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JEMSI*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Analisa, P., Pada, J., & Kurniawati, E. (2018). JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan). *ManajemenKewirausahaan JMK*, 3(3), 139-154. <https://doi.org/10.32503/jmk.v3i3.366>
- Handayani, R. (2019a). Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Kebudayaan Provinsi Riau). In *Desember* (Vol. 1, Issue 2).
- Handayani, R. (2019b). Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Kebudayaan Provinsi Riau). In *Desember* (Vol. 1, Issue 2).
- Kompensasi, P., Jabatan, A., Pola, D., Karir, P., Kinerja, T., Fizdian Arismunandar, K. M., & Khair, H. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Nora Yolinda, & Doni Marlius. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183-203. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1640>
- Rahayu, P. M., Nadeak, B., & Supriyadi, D. (2022a). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pada Guru dan Staf Honorer SMK Pertiwi Sukamandi. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 118-127. <https://doi.org/10.35899/biej.v4i2.369>
- Rahayu, P. M., Nadeak, B., & Supriyadi, D. (2022b). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pada Guru dan Staf Honorer SMK Pertiwi Sukamandi. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 118-127. <https://doi.org/10.35899/biej.v4i2.369>
- Rendra Saputra, M., Habe, H., Bambang, R., Magister, P., Universitas, M., Bumi, S., & Jurai, R. (n.d.). *Dikombis : jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai* ANALISIS JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH POSITION ANALYSIS AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT IN THE UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH. <https://doi.org/10.24967/xx.v8i>
- Staf Pengajar Jurusan Elektro Politeknik Negeri Semarang Jl, S. (n.d.). *ANALISIS JABATAN DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sustia, D., Kawuluan, B., Pengaruh, J., Jabatan, A., Pengembangan, D., & Terhadap, K. (n.d.-a). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II*.
- Sustia, D., Kawuluan, B., Pengaruh, J., Jabatan, A., Pengembangan, D., & Terhadap, K. (n.d.-b). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II*.
- Untung Utama, N. (2019). *ANALISIS JABATAN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN BENGKAYANG*. 5(2). <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

- Arna S. Susanti R. (2016). Pengaruh Analisis jabatan dan pengembangan kari melalui kompetensi terhadap kinerja pegawai kantor kementerian agama kabupaten Tebo. J-MAS.
- Jumianto, Pristiyono. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Dan Prestasi Kerja . Jurnal Manajemen Akutansi (JUMSI).
- M. Rendra. S. Habe, R. Bambang. Hazairin. (2022). ANALISIS JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH POSITION ANALYSIS AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT IN THE UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH. Dikombis : jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis .
- Mosso I. Gani, Amir A. (2021). Pengaruh Analisa Jabatan, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Sorong. Journal of Accounting Finance (JAF).
- Muh. Munawwar, Badaruddin. (2023). PENGARUH ANALISIS JABATAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH NIAGA MADANI KOTA MAKASSAR. Ezenza Journal.
- Ni Ketut N. Suartha N. (2017). Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karier, dan penempatan terhadap kinerja pegawai pada politeknik negeri Bali. Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan.
- Nurdianto. Arna S. Sudirman. (2024). Pengaruh Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Tanjung Jabung Timur. J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains).
- Risma., Sjarlis, S., Sultan S.. (2021). Pengaruh analisis jabatan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja aparatur sipil negara pad dinas perpustakaan dan kearsipan Kabupaten Jeneponto. Jurnal magister manajemen.
- Sarnama L. T. Hasibuan D. (2016). Pengaruh analisis jabatan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Rantau Selatan. JURNAL ECOBISMA.
- Sustia D. Bovie, Junaidi K. (2022). Pengaruh Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Organisasi Dinas Pertanian Kabupaten Mesuji. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II.